

# Reclamando la Visión de Dios

(Revisado)

## Una herramienta para la Planificación Estratégica de los Ministerios de la Congregación

Preparado en conjunto por Disciples Home Missions y Church Extension

*Por que yo se los planes que tengo acerca de vosotros, dice Jehová, pensamientos de paz y no de mal,  
para daros el fin que esperáis.*

Jeremías 29:11

### Bosquejo

#### Introducción

- Introducción a Reclamando la Visión de Dios ..... 1
- Resumen de los Propósitos y Procesos ..... 3
- Énfasis Espiritual y Preparación para el Desarrollo del Plan de Ministerio ..... 5

#### ¿Dónde estamos en la actualidad? (Nuestra Realidad)

- Información Demográfica de la Comunidad y la Congregación ..... 7
- Información Acerca de la Congregación ..... 8

#### ¿Qué nos está llamando Dios a ser, y hacia dónde nos llama a ir? (Visión)

- Declaración de Visión y Misión ..... 9
- Posibilidades de Ministerios ..... 9

#### ¿Cómo llegamos hasta ese lugar? (Plan Estratégico para Ministerios)

- Estableciendo Prioridades y Metas para los Ministerios ..... 11
- Desarrollando e Implementando el Plan para Ministerios ..... 12

#### Evaluación ..... 13

—continúa

## Recursos

- Recurso A - Discerniendo la visión de Dios por medio del estudio de las Escrituras y la oración ..... 15
- Recurso B - Recursos para el discernimiento espiritual del llamado de Dios..... 17
- Recurso C - Sugerencias para obtener recursos externos a la congregación ..... 19
- Recurso D - Listado de valores medulares ..... 20
- Recurso E - Descubriendo y utilizando sus dones espirituales ..... 21
- Recurso F - Recopilando información (Versión Corta) ..... 22
- Recurso G - Recopilando información (Versión Larga) ..... 26
- Recurso H - Información demográfica ..... 46
- Recurso I - Cuestionario para la congregación..... 48
- Recurso J - Programa de Retiro para la congregación ..... 54
- Recurso K - Grupos Pequeños..... 71
- Recurso L - Identificación de los subgrupos de la comunidad y sus necesidades ..... 78
- Recurso M - Conectando al pueblo de Dios con la multitud de Dios ..... 79
- Recurso N - Muestra de una declaración de llamado ..... 81
- Recurso O - Estableciendo prioridades para las metas en los ministerios ..... 82
- Recurso P - Información acerca de cómo preparar un Plan de Ministerio ..... 83
- Recurso Q - Ejemplos de Planes de Ministerios ..... 85
- Recurso R - Consenso y celebración de la congregación ..... 97

# Introducción

## Introducción a Reclamando la Visión de Dios

---

Reclamando la Visión de Dios es una guía diseñada para asistir a las congregaciones a medida que oran y buscan la guianza de Dios para la dirección futura de sus ministerios. Similar a la primera guía de Reclamando la Visión de Dios, este es un proceso de planificación que enfatiza la oración, el uso de las Escrituras y la importancia del discernir la voluntad de Dios para la congregación.

Además, la guía revisada de Reclamando la Visión de Dios está diseñada para ayudar a la congregaciones a establecer las prioridades y metas para sus ministerios. Esta herramienta para la planificación estratégica de ministerios ayuda a las congregaciones:

- a evaluar el estado actual de sus esfuerzos de ministerio
- a determinar prioridades y metas
- a desarrollar un plan de acción

El término “planificación estratégica para ministerios” en el contexto de esta guía, se refiere a el proceso de crear la visión así como al desarrollo, de un plan efectivo para su implementación. Esta guía consiste de un bosquejo del proceso así como una serie de recursos los cuales pueden ser reproducidos para uso de la congregación. Puede que sea útil para el proceso el que los recursos se reproduzcan utilizando papel de diferentes colores.

Utilizando la guía Reclamando la Visión de Dios la congregación podrá ...

- Procurar entender de Dios los propósitos específicos para la congregación
- Orar y depender del Espíritu Santo para que este dirija el proceso,
- Utilizar los talentos y dones dado por Dios a los miembros de la congregación
- Explorar la comunidad y sus características
- Conocer acerca de las fortalezas y los recursos de su congregación
- Crear una Declaración de la Visión y Misión o una Declaración del Llamado de la Congregación
- Tomar decisiones acerca de posibles oportunidades para ministerio
- Establecer prioridades para los ministerios
- Desarrollar un plan para ministerios que de dirección clara a la congregación

–continúa

# Introducción

## Introducción a Reclamando la Visión de Dios

---

Tres preguntas fundamentales dan dirección a este proceso:

¿Dónde estamos actualmente?  
¿Qué nos está llamando Dios a ser, y hacia dónde nos llama a ir?  
¿Cómo llegamos hasta ese lugar?

El proceso de Reclamando la Visión de Dios envuelve a toda la congregación en momentos claves, pero principalmente lo lleva a cabo un pequeño grupo de personas que pueden y están dispuestas a utilizar sus dones y talentos para este proceso de buscar y reclamar la visión de Dios para el futuro de la congregación. Este pequeño grupo de aquí en adelante se llamará “Equipo.” Una vez este Equipo esté formado, será necesario proveerle un listado de los miembros de la congregación para que los miembros del Equipo sepan con quienes tienen que hablar cuando sea necesario para procurar insumo e información en el proceso.

Se recomienda que el Equipo esté compuesto por lo siguiente:

- Personas visionarias y creativas;
- Personas altamente comprometidas con la congregación;
- Personas que conocen bien a la congregación;
- Personas responsables, confiables, dispuestas a asistir a varias reuniones y dar seguimiento a sus tareas;
- Al menos una persona con conocimiento de computadoras que pueda ayudar el Equipo a encontrar recursos adicionales en la Internet.

Se recomienda que el Equipo sea representativo de la congregación en cuanto a:

- Edad
- Género
- Etnicidad
- Miembros recientes y miembros de muchos años en la congregación
- Líderes así como personas que no han servido en posiciones de liderato

–continúa

# Introducción

## Introducción a Reclamando la Visión de Dios

---

Se debe reclutar a un líder con una habilidad administrativa quien pueda tomar iniciativa y delegar responsabilidades. Se sugiere que el tamaño del grupo sea:

Hasta 100 personas en asistencia promedio	☞	7 personas, el pastor y el presidente de la junta de gobierno
100 a 150 personas en asistencia promedio	☞	7 personas, el pastor y el presidente de la junta de gobierno
150 a 200 personas en asistencia promedio	☞	9 personas, el pastor y el presidente de la junta de gobierno
Sobre 200 personas en asistencia promedio	☞	11 personas, el pastor y el presidente de la junta de gobierno

Este proceso se basa sobre la realidad de que la Iglesia no establece su propia agenda; la Iglesia pertenece a Dios, con Jesucristo como cabeza del cuerpo. Por tanto es imperativo que la oración, meditación, reflexión escritural y un proceso intencional de discernimiento formen el fundamento que provea cohesión al proceso de planificación de los ministerios de la congregación. Se incluyen unas guías y recursos relacionados con el proceso de discernimiento y oración en la sección de recursos (vea **Recursos A y B**). Con un compromiso con los fundamentos de este proceso, junto con investigación intencional y dirigida y una buena planificación estratégica, el proceso ha de producir resultados y la congregación será reclamada por la visión de Dios.

## Resumen de los Propósitos y Procesos

---

Reclamando la Visión de Dios se ofrece como una herramienta con muchas facetas. Se entiende que no hay una sola manera de trabajar con la planificación estratégica de un plan de ministerio. Esta herramienta sin embargo, ofrece guianza y dirección en una serie de áreas relacionadas con la planificación de los ministerios de la congregación. El material provisto está diseñado para ser utilizado por la congregación para que ella misma lleve a cabo el proceso. Por otra parte, la participación de una persona ajena a la congregación pudiera ayudar a la congregación a ver las cosas desde otra perspectiva. El **Recurso C** provee información relacionado a cómo obtener recursos externos a la congregación para ayudar en este proceso. Este proceso es flexible, provee para la investigación, recopilación de información y su evaluación de modo que el proceso se puede completar en un término de tres a seis meses.

—continúa

# Introducción

## Resumen de los Propósitos y Procesos

---

Este enfoque sugiere que el Equipo se reúne con regularidad y que el proceso de recopilar y compartir la información ocurre temprano en el proceso. Esto pudiera incluir la celebración de un retiro. Cualquiera sea el método, la meta es que el Equipo entienda y que exista consenso acerca de la data recopilada que se relacionada con la pregunta “¿Dónde estamos actualmente?”

Como próximo paso, el Equipo y la congregación debe considerar la pregunta: “¿Qué nos está llamando Dios a ser y hacia dónde nos llama a ir?” Este segmento del proceso nos lleva a un tiempo de discernimiento y revelación con respecto a la visión de la congregación y las posibilidades para hacer ministerio. Finalmente, el proceso lleva al desarrollo de un plan estratégico para ministerio; una guía la cual contesta la pregunta: “¿Cómo llegamos hasta ese lugar?” Esta es la meta final para todo proceso de planificación de ministerios.

Al Equipo se le estimula a que sature este proceso con:

- Oración
- Lectura de la Biblia
- Adoración

Las asignaciones individuales de los trabajos de recopilación de información se pueden hacer temprano en el proceso. El grupo debe estar también preparado para llevar a cabo trabajos de investigación y recopilación de información en conjunto. El insumo de la congregación y un constante diálogo con ella es de suma importancia para poder crear un plan que resulte en acción. Se incluye además en la sección de Recursos una serie de recursos suplementarios y enfoques sugeridos para ayudar con el proceso.

# Introducción

## Énfasis Espiritual y Preparación para el Desarrollo del Plan de Ministerio

Este es el tiempo de preparación para poder explicar a la congregación por primera vez el programa de Reclamando la Visión de Dios. Esto envuelve un proceso de comunicación muy intencional con la congregación. Para lograr esta comunicación efectiva con la congregación, utilice todos los recursos que estén a su disposición tales como:

- Artículos en el periódico de la iglesia
- Diálogos con la congregación durante los cultos de la iglesia, la escuela bíblica y otros eventos de la congregación
- Una visita de un miembro del equipo pastoral de la región
- La página electrónica de la congregación
- Cartas y mensajes electrónicos
- Pancartas
- Letreros
- Mensajes impresos en marcadores de libros, globos, camisetas

Haga lo que pueda para hacer llegar a su congregación: “Esta es nuestra jornada espiritual. Esto es algo importante para nuestra vida como comunidad de fe. Queremos que todos se involucren en este proceso.”

Durante este periodo de tiempo, se le recomienda al pastor que predique al menos dos sermones (o si posible, una serie de sermones) enfocando temas tales como; la identidad básica de la congregación, la importancia de tener una visión para el futuro de la congregación, la importancia de confiar en la dirección de Dios en medio de estos procesos, la necesidad de someterse a la guía del Espíritu Santo, una invitación a moverse del pasado al futuro, y temas similares en contenido. Estos sermones deben tener una relación directa con el proceso de la planificación de un plan estratégico para los ministerios de la iglesia.

Este es también un buen momento para envolver a los líderes claves y otros miembros de la congregación que pudieran también estar interesados en participar en una serie de estudios bíblicos, estudios sobre libros relacionados con los temas a ser tratados, o a participar de grupos de reflexión enfocando sobre asuntos tales como: visión, identidad de la congregación, valores medulares, etc. (**Recurso D** provee una lista de Valores Medulares para ayudar en esta reflexión.) En adición, este es también un buen momento para envolver a toda la congregación en un proceso intencional y dirigido de discernimiento de los dones espirituales de cada miembro. Para mayor información, vea el **Recurso E, Descubriendo y utilizando los dones espirituales**. Este proceso provee valiosa información para ayudar en el desarrollo del plan estratégico para ministerio.

–continúa

# Introducción

## Énfasis Espiritual y Preparación para el Desarrollo del Plan de Ministerio

---

Otra sugerencia es la formación de un Grupo de Oración para apoyar el proceso. Seleccione a personas que son reconocidos por la congregación como personas de oración y comisionelos para el ministerio de oración en apoyo de este proceso. La conciencia, entendimiento y aceptación de la congregación del proceso, y el compromiso de los miembros con la dimensión espiritual del proceso, reduce la posibilidad de que este ejercicio de Reclamado la Visión de Dios se convierta en simplemente otro “proceso de planificación estratégica.” Permita que el Espíritu Santo obre en medio del proceso. Cultive el fundamento. Nutra el proceso con un compartir espiritual. Comunique lo que reciban durante ese tiempo de reflexión. Llame a la congregación a un profundizar en su experiencia espiritual. Crea que Dios de ha de encargar lo hacer el resto.



# ¿Dónde estamos en la actualidad?

## Información Demográfica de la Comunidad y la Congregación

---

Durante este periodo de planificación del plan de ministerio, los miembros del Equipo comienzan a recopilar información demográfica acerca de la comunidad y la congregación que habrán de utilizar más adelante en el proceso. Incluido en la Sección de Recursos, se encuentran varios bosquejos de preguntas y asuntos claves a considerar en relación a la comunidad y la congregación. (Vea **Recurso F - Recopilando información [Versión Corta]** y **Recurso G - Recopilando información [Versión Larga]**.) El Equipo puede recopilar la información relevante utilizando cualquiera de estos recursos en adición a la información que obtengan de los record de la ciudad, condado u otra agencia de gobierno.

¿Quiénes somos como congregación? Esta pregunta, debe ser considerada como parte del proceso de planificación. Ayuda el que la congregación tenga un sentido de sus valores medulares y afirmaciones tanto del pasado como del presente. ¿Cuáles son aquellas cosas que la congregación afirma como valores indiscutibles? Una vez mas, durante el período de preparación del plan de ministerio, utilizando las **Recursos F o G**, los miembros del Equipo pueden comenzar a recopilar información demográfica de la congregación la cual será de suma importancia para el proceso.

En adición, un excelente recurso para obtener valiosa información demográfica está disponible a través de Percept, una compañía dedicada a recopilar data de esta clase. Esta información esta disponible para nuestras congregaciones a través de [www.link2lead.com](http://www.link2lead.com), un website provisto por medio de un consorcio que incluye a Church Extension, Disciples Home Missions y las regiones de nuestra Iglesia. La información que se debe procurar a través de Percept así como de otras fuentes se encuentra en el **Recurso H**. Es importante tener esta información a medida que el Equipo y la congregación consideran dónde y cómo les esta dirigiendo Dios en relación a su comunidad y las necesidades particulares de ésta.

# ¿Dónde estamos en la actualidad?

## Información Acerca de la Congregación

---

¿Estamos siendo fiel como congregación al llamado de Dios al servicio? Otra área donde es importante que la congregación tenga clara durante este proceso es la manera en que vive su vida y testimonio como comunidad de fe. Junto con la información demográfica de la comunidad y congregación el Equipo querrá obtener información acerca de la vida en comunidad de la congregación. Le incluimos un listado de recursos y enfoques que se pueden utilizar durante este proceso, y que pueden ser hallados en la Sección de Recursos:

- Cuestionario Congregacional (altamente recomendable para el proceso) (**Recurso I**)
- Modelo para program de Retiro Congregacional (**Recurso J**)
- Pequeños Grupos (**Recurso K**)

Esta fase de proceso requiere involucramiento extensivo de parte de la congregación para que sea lo mas preciso posible. La data que se obtiene es numérica, pero la vida congregacional se mide más efectivamente por medio del escuchar las opiniones y perspectivas de los miembros. Una vez obtenida la información y preparado el informe basado en el insumo de la congregación, el Equipo debe tomar el informe y someterlo a la congregación para verificar la percepción de la realidad de la congregación. Para ello, se le pregunta a la congregación: ¿Pudimos, basado en la información que obtuvimos reflejar la realidad de dónde estamos en la actualidad?”

# ¿Qué nos está llamando Dios a ser, y hacia dónde nos llama a ir?

## Declaración de Visión y Misión

---

“Si no sabes hacia donde vas, cualquier camino te habrá de llevar hasta allí.” Este dicho popular que se cita con tanta frecuencia enfatiza la importancia de que la congregación conozca sus metas y propósitos para que pueda tomar el camino correcto. Por ello la importancia de que la congregación periódicamente evalúe la dirección en que va.

En esta etapa del proceso de planificación, el Equipo debe, basado en la visión que comienza a surgir del proceso, comenzar a reflexionar en oración sobre la Afirmación de Llamado de la congregación, la cual a algunas veces se le conoce como Declaración de Misión. En el contexto de esta guía, esta declaración se le conoce como la Declaración de Ministerio. Este es una declaración concisa y práctica, de lo que Dios está llamando a la congregación a ser y hacer. Es el producto de reflexión y percepciones obtenidas durante el proceso de planificación. Define las necesidades y prioridades de la congregación, partiendo de; los valores medulares, las creencias básicas, los anhelos y sueños y las aplicaciones prácticas de los ministerios de la congregación.

## Posibilidades de Ministerios

---

A medida que la congregación, dirigida por el Equipo, continúa con su proceso de planificación estratégica del plan de ministerio, en un profundo espíritu de oración, esta experiencia puede ser similar a la de Moisés en el Sinaí. Dios conocía los planes que tenía para Moisés y los Israelitas, y sin embargo únicamente reveló porciones del plan para que el profeta pudiera seguir.

Junto con la creación de una declaración de ministerio, el Equipo también tiene la encomienda de discernir en un proceso intensivo de oración, las posibilidades para ministerio (las porciones del plan de Dios siendo revelado a la iglesia) para el futuro de la congregación. Este listado puede ser breve o extenso, dependiendo de la dirección del Espíritu, y la cantidad de información que se recopile durante el proceso de planificación. El Equipo reflexiona, dialoga, ora y escucha la dirección de Dios hacia posibles futuros ministerios. Además el Equipo toma el tiempo que estime necesario para llegar al consenso acerca del listado de posibilidades para ministerios de la congregación. Este listado se prepara para compartir con la congregación junto con la declaración de ministerio.

—continúa

# ¿Qué nos está llamando Dios a ser, y hacia dónde nos llama a ir?

## Posibilidades de Ministerios

---

Una de las razones primordiales para la cual existe la congregación es para servir a Dios siendo presencia amorosa y de servicio a las comunidades locales y para el mundo. Una vez la congregación está clara en cuanto a esta realidad, enfrenta con éxito el reto de identificar maneras de alcanzar más allá de sí misma, a la vez que no descuida a los que son miembros de la comunidad de fe. Ejemplos de estrategias para lograr esta meta se presentan en los **Recursos L y M**.

Dios nos llama a estar en relación con los demás. A medida que el Equipo está preparando el listado de posibilidades para ministerios, considere las varias relaciones que tiene la congregación y las posibilidades para ejercer ministerios que estas relaciones le ofrecen:

- La relación entre miembros de la congregación y Dios
- La relación entre los miembros de la congregación
- La relación entre los miembros de la congregación y la comunidad
- La relación entre la congregación y la denominación
- La relación entre la congregación y el mundo

Dependiendo de cómo se desenvuelve el proceso de planificación, la identificación de las posibilidades de ministerio puede preceder el desarrollo de una declaración de ministerio. En cualquiera de los casos, la próxima etapa en la planificación estratégica del plan de ministerio es establecer las prioridades, desarrollando y estableciendo un plan el cual pueda ser seguido por los miembros de la congregación y que sea reflejo de la respuesta en fe al llamado de Dios.

Espere en el Señor. Aprendan a escucharse con detenimiento unos a otros. Procuren consenso en el lenguaje a ser utilizado en la declaración. Este importante documento ha de ser una guía muy importante para el futuro de la congregación. La versión final de esta declaración de ministerio se obtiene cuando la congregación en pleno aprueba y adopta la declaración. En la Sección de Recursos se provee un ejemplo de una declaración de Llamado (vea **Recurso N**).

# ¿Cómo llegamos hasta ese lugar?

## Estableciendo Prioridades y Metas para los Ministerios

---

Basado en las respuestas obtenidas de la pregunta, ¿Dónde estamos en la actualidad?, y la emergente visión que va surgiendo de la pregunta; ¿Qué nos está llamando Dios a ser y hacer?, el reto es ahora responder a la pregunta; ¿Cómo llegamos hasta ese lugar? En esta etapa del proceso se trabaja con el establecimiento de las prioridades y las posibilidades de ministerio para la congregación.

Algunas congregaciones puede que escojan identificar los asuntos que requieren prioridad y las posibilidades de ministerio por medio de una reunión para diálogo con toda la congregación. Otros tal vez decidan que sea el Equipo u otro pequeño grupo de trabajo el que lleve a cabo esta tarea. Si es al Equipo u otro pequeño grupo de trabajo el que le corresponde la tarea de establecer prioridades e identificar posibilidades para ministerios para la congregación, es de suma importancia que estos reciban el insumo y a la vez, tengan al tanto a la congregación, de cómo va el proceso. De este modo la congregación se puede sentir comprometida con el proceso y el plan que se desarrolle. (El **Recurso O** provee información detallada acerca de una estrategia a utilizar en este esfuerzo.)

Una vez la congregación ha recibido la propuesta del plan estratégico para los ministerios de la congregación y el listado de las prioridades y ministerios, será necesario establecer las prioridades para los ministerios. Puede ser que todas las recomendaciones tengan validez y posibilidades futuras para la congregación. Es muy importante que la congregación establezca prioridades para las necesidades inmediatas de ministerio. Estas necesidades más inmediatas han de convertirse en **LAS METAS Y OBJETIVOS DE SU MINISTERIO**.

# ¿Cómo llegamos hasta ese lugar?

## Desarrollando e Implementando el Plan para Ministerios

---

Una vez que la congregación haya aprobado la declaración de ministerio y las necesidades más inmediatas de ministerio así como sus objetivos, el Equipo deberá dedicar tiempo a la creación e implementación de unas guías para el plan para ministerio de la congregación. Un plan para ministerio tiene dos partes:

- Un listado de las metas y objetivos de la congregación
- Un plan de acción

Para llegar a convertirse en realidad, cada programa de ministerio tendrá que recibir una asignación de tiempo, espacio, líderes, fondos, y otras ayudas en todos los aspectos que pudieran afectar el funcionamiento y rendimiento de cada ministerio. Los **Recursos P y Q** contienen información sobre cómo preparar un plan de ministerio así como ejemplos de planes de ministerios.

Una vez se haya completado el Plan de Ministerio, el Equipo lo presenta a la congregación para su revisión y recomendaciones finales. Una vez recibido por la congregación, esta declaración de ministerio y el plan para ministerio se convierten en la realidad que mueve a la congregación en el ejercicio de sus ministerios. Es de suma importancia que este plan rebase la etapa de recopilación de información y data hasta convertirse en un reclamo vivo el cual da dirección y propósito a los ministerios de la congregación. Es importante también que la congregación revise periódicamente este plan para ministerio para que a medida que las necesidades y realidades de la congregación y la comunidad van cambiando este plan responda efectivamente a estos cambios.

Cuando la junta de gobierno y la congregación hayan afirmado y aceptado tanto la declaración de ministerio y el plan para ministerio, se debe planificar un servicio de adoración para celebrar y a la vez dar gracias a Dios por la conclusión del proceso (vea **Recurso R**). Durante este servicio especial, sería apropiado para la congregación el celebrar su ardua labor, así como sus planes para el futuro, agradecer a los que sirvieron como parte del Equipo y para dar oportunidad a que los miembros de la congregación puedan orar y comprometer sus dones, talentos y recursos a Dios y para con el ministerio futuro de la congregación.

# Reclamando La Visión de Dios Hoja de Evaluación

---

1. ¿Cuándo comenzaron el proceso de trabajar con el documento de Reclamando la Visión de Dios? (Fecha aproximada)
2. ¿Cuánto material del proceso utilizaron? ¿Pudieron desarrollar una Afirmación de Llamado y un Plan para Ministerio? (Por favor incluya copia de estos documentos de tenerlos disponibles.)
3. ¿Cuáles son los resultados del proceso de Reclamando la Visión de Dios que ve usted en la vida de su congregación?

Por favor evalúe lo siguiente utilizando esta escala:

<b>5</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
De Gran Ayuda	Ayudó	Adecuado	No Fue de Gran Ayuda	No Ayudó para Nada

- |  |            |
|--|------------|
| 4. El beneficio general de este proceso para la congregación<br>Comentarios: | Evaluación |
| 5. El diseño del proceso<br>Comentarios:                                     | Evaluación |
| 6. La Guía Reclamando la Visión de Dios<br>Comentarios:                      | Evaluación |

—continúa

# Reclamando La Visión de Dios Hoja de Evaluación

---

## 7. Información demográfica

Evaluación

Por favor indique la fuente de su información  
¿Utilizó el recurso de link2lead?

## 8. Información obtenida del Cuestionario Congregacional Comentarios

Evaluación

Comentarios adicionales o sugerencias para mejorar el proceso de Reclamando la Visión de Dios:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Nombre de la Congregación \_\_\_\_\_

Dirección de la Iglesia \_\_\_\_\_

Nombre de la persona que somete esta evaluación \_\_\_\_\_

Por favor complete este formulario y envíelo  
a vuelta de correo a: Church Extension  
P.O. Box 7030  
Indianápolis, Indiana 46207



# Reclamando la Visión de Dios

(Revisado)

## Una herramienta para la Planificación Estratégica de los Ministerios de la Congregación

Preparado en conjunto por Disciples Home Missions y Church Extension

*Por que yo se los planes que tengo acerca de vosotros, dice Jehová, pensamientos de paz y no de mal,  
para daros el fin que esperáis.*

Jeremías 29:11

### Bosquejo

#### Introducción

- Introducción a Reclamando la Visión de Dios ..... 1
- Resumen de los Propósitos y Procesos ..... 3
- Énfasis Espiritual y Preparación para el Desarrollo del Plan de Ministerio ..... 5

#### ¿Dónde estamos en la actualidad? (Nuestra Realidad)

- Información Demográfica de la Comunidad y la Congregación ..... 7
- Información Acerca de la Congregación ..... 8

#### ¿Qué nos está llamando Dios a ser, y hacia dónde nos llama a ir? (Visión)

- Declaración de Visión y Misión ..... 9
- Posibilidades de Ministerios ..... 9

#### ¿Cómo llegamos hasta ese lugar? (Plan Estratégico para Ministerios)

- Estableciendo Prioridades y Metas para los Ministerios ..... 11
- Desarrollando e Implementando el Plan para Ministerios ..... 12

#### Evaluación ..... 13

—continúa

## Recursos

- Recurso A - Discerniendo la visión de Dios por medio del estudio de las Escrituras y la oración ..... 15
- Recurso B - Recursos para el discernimiento espiritual del llamado de Dios..... 17
- Recurso C - Sugerencias para obtener recursos externos a la congregación ..... 19
- Recurso D - Listado de valores medulares ..... 20
- Recurso E - Descubriendo y utilizando sus dones espirituales ..... 21
- Recurso F - Recopilando información (Versión Corta) ..... 22
- Recurso G - Recopilando información (Versión Larga) ..... 26
- Recurso H - Información demográfica ..... 46
- Recurso I - Cuestionario para la congregación..... 48
- Recurso J - Programa de Retiro para la congregación ..... 54
- Recurso K - Grupos Pequeños ..... 71
- Recurso L - Identificación de los subgrupos de la comunidad y sus necesidades ..... 78
- Recurso M - Conectando al pueblo de Dios con la multitud de Dios ..... 79
- Recurso N - Muestra de una declaración de llamado ..... 81
- Recurso O - Estableciendo prioridades para las metas en los ministerios ..... 82
- Recurso P - Información acerca de cómo preparar un Plan de Ministerio ..... 83
- Recurso Q - Ejemplos de Planes de Ministerios ..... 85
- Recurso R - Consenso y celebración de la congregación ..... 97

# Discerniendo la visión de Dios por medio del estudio de las Escrituras y la oración



## Recurso A

*Porque yo se los pensamientos que tengo acerca de vosotros dice el Señor, pensamientos de paz y no de mal para daros el fin que esperáis. Jeremías 29:11*

Las congregaciones que procuran reclamar la visión de Dios para su futuro, deben primero procurar discernir cual es la visión que Dios les está mostrando. Aún cuando la humanidad jamás podrá ver el mundo completamente a través de los ojos de Dios, la oración y el estudio de la Palabra puede ser de gran ayuda en el proceso de buscar entender hacia dónde nos quiere llevar el Señor.

El siguiente modelo se ofrece como una posibilidad para ayudar al Equipo y a la congregación en su proceso de discernir la voluntad de Dios para ellos. El Equipo puede utilizar este modelo cada vez que se reúne y los diferentes grupos dentro de la congregación (la junta de gobierno, los comités, las confraternidades, etc.) pueden utilizar este modelo al menos una vez en este proceso de formular la visión. En adición a este modelo, la congregación pudiera formar un grupo de oración específicamente para apoyo de este proceso, o pudiera pedirle a un grupo de oración existente que ore diariamente por el Equipo y la congregación mientras se lleva a cabo el proceso de Reclamando la Visión de Dios. Además, durante la oración pastoral en cada servicio de la iglesia, se pudiera levantar oración por el proceso de Reclamando la Visión de Dios y el Equipo encargado de llevarlo a cabo.

El siguiente modelo le permite al grupo reunirse y estar en la presencia de Dios y poder discernir su voz. Invita a un ambiente de oración y de escuchar, en vez de generar un ambiente de eficiencia y productividad. Típicamente en las reuniones de la iglesia, el énfasis se centra en completar las tareas. En este modelo, el énfasis se centra en establecer y profundizar en nuestras relaciones; con Dios, consigo mismo, y con nuestro prójimo. Este modelo evita el uso de oraciones y otros rituales que depende de la participación o los dones o talentos de una sola persona. El modelo estimula la participación de todas las personas del grupo.

### Un modelo para Reflexión de las Escrituras y Oración

- Comience preparando el ambiente. Establezca un lugar para adoración que tenga Biblias, y otros materiales (velas, banderines, flores, paños especiales, algún símbolo de la congregación, etc.) que sean apropiados.
- Recuerde a todos que Dios está siempre presente con nosotros. Utilice el encendido de una vela como manera de recordarle al grupo que Dios está presente.

—continúa

- Si el grupo es pequeño, dedique unos minutos en cada reunión para permitirle a cada persona responder a la pregunta: ¿Cómo estas? Explique que este es un tiempo para escucharnos los unos a los otros sin interrupciones o comentarios de los demás. Escuche con sus oídos y con sus ojos. Cuando aprendemos a aprovechar esos momentos de silencio sin interrupciones, entonces podremos estar en comunión con el Espíritu Santo y aprenderemos a escuchar la voz de Dios. Permita momentos de silencio entre cada participación de los miembros del grupo. Si el tiempo para la reunión es limitado, o el grupo es demasiado grande, proceda al próximo paso.
- Dedique unos momentos a la reflexión en silencio, invitando a todos a que dejen a un lado sus preocupaciones y cargas y que estén completamente atentos a lo que la presencia de Dios en sus medios les quiere revelar. Asegúrese de dar tiempo suficiente a esta experiencia, hay veces que tenemos tanta prisa que no le permitimos al Espíritu de Dios el tiempo para que el revele sus propósitos y voluntad.
- Lea Jeremías 29:11 o algún otro pasaje de las Escrituras. Para el Equipo que se está reuniendo regularmente se puede leer algunos de los pasajes de la semana del Leccionario. Lean el pasaje dos veces. Permita un tiempo de reflexión silenciosa entre la lectura de los pasajes y al final de las lecturas.
- Invite a cada persona a que comparta lo que escucho o sintió durante la lectura del pasaje. Pídale que compartan lo que les llamo la atención o lo que escucharon por primera vez al oír el pasaje nuevamente. Una vez mas explique al grupo que este es un tiempo para escucharnos los unos a los otros en silencio, sin interrupciones ni comentarios
- Permita unos momentos de silencio para reflexión y oración para que el grupo reaccione a lo que se ha compartido.
- Pregunte: “Dado todo lo que hemos escuchado y compartido, y partiendo de nuestra reflexión sobre las Escrituras, ¿Cuál entendemos es la visión de Dios para nuestra congregación?” Una vez mas este es un tiempo para que todos hablen sin ninguna interrupción o comentario de parte de los demás miembros del grupo.
- A este momento, el grupo comienza a trabajar con su agenda, pero es importante que el líder del grupo les recuerde que deben siempre tener en cuenta todo lo compartido por medio de las oraciones, la lectura de la Palabra y lo compartido por los miembros del grupo.
- Al final de la reunión, el grupo vuelve a enfocar hacia cómo dio inicio la reunión y concluye con una lectura de la Biblia, unas palabras de reflexión y una oración.

# Recursos para el discernimiento espiritual del llamado de Dios

---

## Recurso B

**B**

*Discerning God's Will Together: A Spiritual Practice for the Church*, por Danny E. Morris and Charles M. Olsen, Upper Room Books, Nashville, TN, 1997.

Este libro contemporáneo ofrece una fresca alternativa a los procesos parlamentarios que tantas veces son tan tediosos y que muchas iglesias utilizan al momento de tomar decisiones importantes. Estructurado alrededor de tradiciones de la iglesia y de ejemplos bíblicos de procesos de toma de decisiones, este libro explica cómo buscar y hallar la voluntad de Dios al momento de tomar decisiones. Grupos de cualquier tamaño puede utilizar este proceso claramente detallado.

*Discerning Your Congregation's Future: A Strategic and Spiritual Approach*, por Robert Friedrich and Roy Oswald, Alban Institute Publication, Bethesda, MD, 1996.

Este libro provee una guía paso a paso para las congregaciones en su proceso de planificación que fundamenta las técnicas de planificación estratégica sobre una base de discernimiento espiritual. Ayuda a los miembros de la congregación a que se identifiquen plenamente con la visión que resulta del proceso. Además provee ayudas para trabajar con situaciones específicas durante el proceso.

*Grounded in God: Listening Hearts Discernment for Group Deliberations*, por Suzanne Farnham, Stephanie Hull, and R. Taylor McLean, Morehouse Publishing, Harrisburg, PA, 1991.

Esta guía práctica que tiene su base en la oración, enseña al grupo una nueva manera de llevar a cabo las reuniones y de llegar a consenso en la toma de decisiones. Sea que su grupo, comité o junta sea secular o de la iglesia, sus miembros pueden ir más allá de los modelos parlamentarios conocidos al utilizar este modelo. Basado en las Escrituras, *Grounded in God* energiza e inspira.

*A Guide to Spiritual Discernment*, por Reuben Job, Upper Room Books, Nashville, TN, 1997.

El proceso de discernimiento para la comunidad cristiana comienza con el proceso individual de cada cristiano. Cada uno tiene que considerar la pregunta: ¿Anhelo más que ninguna otra cosa, conocer la voluntad de Dios para mi vida? Esta pregunta y su respuesta es el punto de entrada al hermoso proceso de discernimiento para nuestra vida y congregación. Este libro ofrece una estructura sencilla que incluye oraciones, lecturas bíblicas, reflexiones y lecturas sobre el tema de discernimiento espiritual.

*Listening Hearts: Discerning Call in Community*, por Suzanne Farnham, Joseph Gill, R. Taylor McLean, and Susan Ward, Morehouse Publishing, Harrisburg, PA, 1991.

En el proceso del discernir el llamado al ministerio y la vocación ministerial podemos ser ayudados al tener el apoyo y la sabiduría de una comunidad que nos ayuda a descubrir las respuestas a las preguntas tan esenciales del corazón ante los llamados de Dios.

—continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

**B**

*TAKE, BREAK, RECEIVE: The Practice of Discernment in the Christian Church (Disciples of Christ)*, por Ruth Fletcher, Disciples Home Missions, Indianapolis, IN, 1999.

Un proceso de discernimiento es un medio a través del cual se da fundamento espiritual y teológico a la vida administrativa de nuestras juntas y comités. Este modelo para discernimiento descrito en este recurso está basado en la experiencia de la comunión. Nosotros en la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) somos gente de la “comunidad de la mesa.” Este recurso lo ofrece la división de Disciples Home Missions y la Oficina del Ministro General y Presidente de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo).

# Sugerencias para obtener recursos externos a la congregación

---

## Recurso C

Reclamando la Visión de Dios está diseñado para que la congregación pueda trabajar el proceso sola. Si usted piensa que sea de gran utilidad el tener a alguna persona externa a la congregación trabajando con ustedes, para servir como guía o recurso, contacte a las siguientes personas como potenciales recursos para ayudarles a facilitar el proceso.



- La oficina de la región
- Pastores de otras congregaciones
- Pastores retirados
- Un representante local del Concilio Nacional de Iglesias
- Disciples Home Missions
- Church Extension

Preguntas acerca de estos recursos pueden ser dirigidos al personal de

Disciples Home Missions al **1-888-346-2631**  
correo electrónico: [homelandministries@dhm.disciples.org](mailto:homelandministries@dhm.disciples.org)

o

Church Extension al **1-800-274-1883**  
correo electrónico [invest@churchextension.org](mailto:invest@churchextension.org).

# Listado de valores medulares

---

## Recurso D

Aceptación	Cambio	Comunidad	Familia
Igualdad	Gozo	Excitación	Diversión
Salud	Amor	Integridad	Misión
Moralidad	Respecto	Conocimiento	Crecimiento
Estabilidad	Libertad	Espiritualidad	Éxito
Belleza	Paz	Quietud	Acción
Excelencia	Continuidad	Niñez	Amistades
Humildad	Pasado - Historia	Armonía	Presente
Pertenencia	Testimonio	Ayuda	Futuro
Aventura	Ambición	Preocupación	Seguridad Económica
Valentía	Dignidad	Creatividad	Compasión
Auto estima	Honestidad	Independencia	Formación
Paz Interior	Risa	Lealtad	Propósito
Serenidad	Herencia	Seguridad	Fortaleza
Seguridad			

**D**

Por cierto no todos los valores medulares son positivos ¿cierto? Considere valores negativos tales como temor...sobrevivencia...conflicto..desconfianza, falta de honestidad. Estos también pueden afectar los destinos de una congregación. Claramente, estos no son valores y creencias sobre los cuales construir la vida de una congregación. Si su congregación descubre que su vida está enfocada alrededor de valores y creencias no saludables, entonces es hora de reconocerlo y en oración soltar esos impedimentos que son barreras a un proceso saludable. Es hora de reenfocar en el Espíritu de Dios y el llamado de Dios para la congregación. La lista de frutos del Espíritu que el apóstol Pablo presenta en Gálatas 5 sería un buen lugar donde comenzar a estudiar en el contexto del proceso en que se encuentra la congregación. También sería bueno que recordaran la amonestación del apóstol en Filipenses 4:8, “en esto pensad ... .”



# Descubriendo y utilizando sus dones espirituales

---

## Recurso E

*Discover Your Gifts and Learn How to Use Them*, por Alvin J. Vander Griend, CRC Publications, 1996.

Descripción: Un estudio comprensivo para pequeños grupos, fácil de usar y dividido en siete sesiones. Tienen disponibles un Manual para Estudiantes así como una Guía para el Líder. El recurso incluye herramientas para asesoramiento de los dones espirituales, temperamentos, pasión por el ministerio, habilidades-talentos, madurez espiritual y disponibilidad para el servicio.

Puede ordenar de CRC Publications 1-800-333-8300.

*The Holy Spirit: A Study of Its Origins, Development, and Application*, por William Mackie, First Christian Church of Baton Rouge, 1999.

Descripción: Escrito por un pastor Discípulos, este recurso es un estudio acerca de la obra del Espíritu Santo según se describe en el Antiguo y Nuevo Testamento. Incluye además una descripción de los dones del Espíritu mencionados en el Nuevo Testamento, un inventario de los dones espirituales y sugerencias para oportunidades de ministerio de acuerdo a cada uno de los dones espirituales.

Puede ordenar copias del estudio a First Christian Church, Baton Rouge, LA. Teléfono 225-926-4175. Página electrónica: [www.fccbrla.org](http://www.fccbrla.org).

*Spiritual Gifts and Your Personal Ministry*, por Jeanette Calamusa, First Christian Church of Baton Rouge, 1999.

Descripción: Este trabajo contiene una descripción de cómo reestructurar a la congregación alrededor del ejercicio de los dones espirituales, convirtiéndola así en una congregación con “el don de servicio.” Se incluyen además los diseños para las sesiones de entrenamiento para ayudar a las personas a identificar sus dones espirituales, instrumentos para asesoramiento de los dones espirituales y el proceso por medio del cual la congregación invita a las personas a ejercer sus ministerios partiendo del ejercicio de sus dones espirituales.

Puede ordenar copias de este estudio a First Christian Church, Baton Rouge, LA. Teléfono 225-926-4175. Página electrónica: [www.fccbrla.org](http://www.fccbrla.org).

**E**

# Recopilando información (Versión Corta)

---

## Recurso F

Para poder definir un ministerio el cual utiliza las fortalezas de la congregación, el Equipo debe primeramente recopilar y analizar información acerca de la iglesia, los miembros de la congregación y comunidad que rodea a la iglesia.

### La Iglesia y los Miembros de la Congregación

La información acerca de la iglesia y los miembros de la congregación se puede obtener de varias maneras. Una estrategia sería la de celebrar un retiro para toda la iglesia. (Vea **Recurso J**). En este ambiente, se pueden hacer preguntas específicas, ya sea por medio de preguntas escritas o por medio de pequeños grupos de discusión. Las respuestas obtenidas se pueden tabular durante el retiro. También se pueden llevar a cabo diálogos acerca de las fortalezas y capacidades de la congregación, los dones y pasiones de los miembros de la congregación, y tener conversaciones acerca de las condiciones de la planta física de la iglesia.



Otra manera de obtener esta información muy necesaria para este proceso es la creación de un cuestionario (vea **Recurso I**), el cual puede ser completado de manera anónima por los miembros y sus resultados tabulados por los miembros del Equipo para ser presentado a la congregación. Aún cuando es importante el solicitar información de parte de la junta de gobierno y del comité de propiedad acerca de las condiciones de la planta física, es de igual importancia el que se incluya en el cuestionario preguntas acerca de cómo ve la congregación la planta física.

Sin importar el método que escoja el Equipo para recopilar esta información, es vital el que el Equipo analice la data obtenida y presente los resultados a la congregación para que ésta esté al tanto del proceso y se sienta parte del resultado de la consulta. **Nota importante: Si durante el proceso de discernimiento y planificación estratégica la congregación determinara que las facilidades existentes no son adecuadas para poder estar en armonía con la nueva visión de la iglesia, contacte a Church Extension al 1-800-274-1883 para obtener una consulta general y una copia del Manual para Planificación de Construcción.**

Algunos ejemplos de preguntas que pudieran hacerle a la congregación en esta etapa de recopilación de información se pueden ver en los **Recursos G e I**. Usted puede utilizar el cuestionario tal y como está escrito o modificarlo para que refleje las necesidades de su congregación.

### Información acerca de la Comunidad

Es altamente recomendable que el Equipo identifique a un miembro que tenga destrezas con las computadoras para que esta persona asuma la responsabilidad de recopilar la información demográfica de la comunidad. La manera más sencilla de obtener la información demográfica de la comunidad es acceder el website de **Link2Lead.com** el cual

—continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

se provee como un servicio en conjunto de Church Extension, Disciples Home Missions, Ministerio para Nuevas Iglesias y las Regiones. Este servicio, lo provee Percept, una compañía de California que analiza e interpreta data demográfica, así como data acerca de las actitudes religiosas, preferencias y comportamiento de las personas en las zonas específicas. Las congregaciones pueden tener acceso a esta información simplemente registrándose en el website, [www.link2lead.com](http://www.link2lead.com). Este servicio es libre de costo para las congregaciones (vea **Recurso H** para información más detallada e instrucciones acerca de cómo utilizar Percept.)

En adición, otra data demográfica está disponible a través del capítulo local de su Cámara de Comercio, las Oficinas para Desarrollo Económico, agencias de bienes raíces, juntas escolares y la biblioteca publica en su zona.



Usted querrá obtener información acerca de la población en el área inmediata a la iglesia, características de la población (patrones de crecimiento o de decrecimiento, edad y distribución de género, niveles de educación y de empleo, diversidad étnico-racial, movilidad (tiempo promedio de permanencia en el área), valor promedio de las casas en el área), además de información acerca de congregaciones existentes dentro de su área geográfica.

Al recopilar esta información, acerca de la población y la comunidad que rodea a la iglesia, considere cuán amplio es el área que sirve la iglesia. Por lo general, una persona en promedio viaja hasta 20 minutos para llegar a su iglesia.

Luego de determinar las fronteras geográficas para su trabajo de recopilación de data demográfica, las siguientes son parámetros de investigación que querrá incluir en su investigación:

1. ¿Cuál es la población en el área que ha delineado para su estudio?
2. ¿Cuál era la población hace 5 años? ¿Hace 10 años?
3. ¿Cuál es la proyección poblacional para los próximos 5 años? ¿Los próximos 10 años?

–continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

4. Determine las siguientes características de la población actual:

- Edad
- Género
- Estado civil
- Estatus de la familia (numero de hijos, edades)
- Composición étnico-racial
- Factores socioeconómicos (ocupación, educación, niveles de ingresos, patrones de vivienda)



5. ¿Cuáles son las denominaciones que están representadas en su comunidad?

6. ¿Qué por ciento de la comunidad asiste-no asiste a la iglesia?

Una vez ha sido recopilada esta información, el Equipo deberá analizar la data y tratar de responder a las siguientes preguntas:

1. ¿Cuál es la tendencia en el uso de los terrenos disponibles en la comunidad y el área a la cual sirve la iglesia?
2. ¿Cuáles han sido los cambios que han ocurrido en el área social, económica y poblacional en la comunidad?
3. ¿Ofrece la iglesia programas, servicios y ministerios que suplen las necesidades actuales de la comunidad?
4. ¿Cómo compara la etnicidad y composición de la congregación con la etnicidad de la comunidad que le rodea?

–continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

5. ¿Existe una preponderancia de un grupo religioso o denominación en particular en su área? ¿Qué impacto tiene esto sobre su congregación?
6. ¿Cuáles son las tendencias o comportamientos de las demás iglesias en su comunidad? ¿Están creciendo, decreciendo o están estancadas en su crecimiento?
7. ¿Cuáles tendencias o comportamientos pudieran afectar la habilidad de la iglesia para poder servir a los miembros de la congregación o pudiera impedir que alcanzara a nuevos miembros?
8. ¿Cuáles son las necesidades particulares en su comunidad que su iglesia pudiera atender por medio de ministerios y servicios?
9. ¿Existe alguna edad o grupo específico que no está siendo servido o alcanzado a través de los programas y ministerios que tiene la congregación actualmente?
10. ¿Cuáles son las implicaciones que pueden ser inferidas acerca del potencial de la congregación para desarrollar futuros ministerios y experimentar crecimiento a la luz de la información recopilada y analizada?

**F**

# Recopilando información

## (Versión Larga)

---

### Recurso G

*Nota: Este recurso se recomienda especialmente si la congregación va a involucrarse en un proceso de planificación de construcción.*

Para poder definir un ministerio el cual utiliza las fortalezas de la congregación, el Equipo debe primeramente recopilar y analizar información acerca de la iglesia, los miembros de la congregación y comunidad que rodea a la iglesia. La versión expandida para obtener información consiste de dos secciones que pueden ser utilizadas para obtener información acerca de la comunidad y también de la congregación. El Equipo se divide en dos grupos, cada uno con la responsabilidad específica por uno de los componentes de la recopilación de data.

Es altamente recomendable que el Equipo identifique a un miembro que tenga destrezas con las computadoras para que esta persona asuma la responsabilidad de recopilar la información demográfica de la comunidad. La manera más sencilla de obtener la información demográfica de la comunidad y acceder el website de **Link2Lead.com** el cual se provee como un servicio en conjunto de Church Extension, Disciples Home Missions, Ministerio para Nuevas Iglesias y las Regiones. Este servicio, lo provee Percept, una compañía de California que analiza e interpreta data demográfica, así como data acerca de las actitudes religiosas, preferencias y comportamiento de las personas en las zonas específicas. Las congregaciones pueden tener acceso a esta información simplemente registrándose en el website, **www.link2lead.com**. Este servicio es libre de costo para las congregaciones (vea **Recurso H** para información más detallada e instrucciones acerca de cómo utilizar Percept).



En adición, otra data demográfica está disponible a través del capítulo local de su Cámara de Comercio, las Oficinas para Desarrollo Económico, agencias de bienes raíces, juntas escolares y la biblioteca publica en su zona.

La información acerca de la iglesia y los miembros de la congregación se puede obtener de varias maneras. Una estrategia sería la de celebrar un retiro para toda la iglesia. (Vea **Recurso J.**) En este ambiente, se pueden hacer preguntas específicas, ya sea por medio de unas preguntas escritas o por medio de pequeños grupos de discusión. Las respuestas obtenidas se pueden tabular en ese retiro. También se pueden llevar a cabo diálogos acerca de las fortalezas y capacidades de la congregación, los dones y pasiones de los miembros de la congregación, y tener conversaciones acerca de las condiciones de la planta física de la iglesia.

Otra manera de obtener esta información muy necesaria para este proceso es la creación de un cuestionario, (vea **Recurso I**), el cual puede ser completado de manera anónima por los miembros y sus resultados tabulados por los miembros del Equipo para ser

–continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

presentado a la congregación. Aún cuando es importante el solicitar información de parte de la junta de gobierno y del comité de propiedad acerca de las condiciones de la planta física, es de igual importancia el que se incluya en el cuestionario preguntas acerca de cómo ve la congregación la planta física.

Sin importar el método que escoja el Equipo para recopilar esta información, es vital el que el Equipo analice la data obtenida y presente los resultados a la congregación para que ésta esté al tanto del proceso y se sienta parte del resultado de la consulta. **Nota importante: Si durante el proceso de discernimiento y planificación estratégica la congregación determinara que las facilidades existentes no son adecuadas para poder estar en armonía con la nueva visión de la iglesia, contacte a Church Extension al 1-800-274-1883 para obtener una consulta general y una copia del Manual de Planificación para Construcción.**

G

### Recopilando Información sobre su Comunidad

1. **Geografía:** ¿Dónde está ubicada su comunidad? ¿Cómo la describiría?

**Defina cuál ha de ser el área que su iglesia va a servir. Esta es su “comunidad.” ¿Cuán amplia es la comunidad que sirve su iglesia actualmente? ¿Cuán amplia es la comunidad a la que su iglesia se siente llamada a servir?**

El tiempo que le toma a una persona viajar desde su casa a la iglesia es una manera de determinar la extensión de la comunidad a la que sirve la iglesia. Por lo general una persona viaja hasta 20 minutos de su lugar de residencia hasta su iglesia. Otra guía para determinar la amplitud de la comunidad, es determinar cuanta distancia viajan las personas en su comunidad para ir a sus trabajos. Por lo general las personas están dispuestas a viajar la misma distancia a la iglesia que lo que viajan a trabajar. En el caso de congregaciones étnicas, pudiera ser que los miembros de la congregación tengan que viajar aún distancias mayores porque las opciones son muy pocas o porque las iglesias se reúnan en los templos de iglesias Anglo que les han cedido o alquilado sus facilidades. Esto tiene un efecto directo sobre la definición de la expansión geográfica de la comunidad a la cual sirve la congregación.

- a. ¿Cuáles son las calles o puntos de referencia (ríos, puentes, estaciones de tren, etc,) que definen las fronteras del área de su ministerio? Anote en el espacio provisto esas fronteras y trace con un marcador o bolígrafo los límites de su comunidad sobre un mapa.

–continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

- b. ¿Cómo describiría usted su comunidad? ¿Está usted en una zona rural? ¿Está usted en una zona urbana? ¿Está usted en una zona dentro de la ciudad o es un área en los suburbios?
- c. ¿Existe alguna facilidad o particularidad en su comunidad? (Universidad o colegio, base militar, grandes complejos de apartamentos, complejo industrial, cárcel o centro de detención, hospital, etc.)
- d. ¿Cuál es la tendencia en el uso de los terrenos en su comunidad?
- e. ¿Qué cambios significativos (sociales, económicos, poblacionales) ha notado usted en su comunidad en años recientes?
- f. ¿Tiene su congregación mayores o menores dificultades para alcanzar a los residentes de la comunidad en comparación con hace 10 años atrás?
- g. Describa el patrón de tránsito vehicular frente a su iglesia. ¿Cuántos autos pasan y por cuales calles transitan?



### 2. Información Demográfica: ¿Quiénes son las personas que viven en su comunidad?

- a. ¿Cuál es la población en su comunidad? \_\_\_\_\_
- b. ¿Cuál era la población hace 5 años? \_\_\_\_\_ ¿Hace 10 años? \_\_\_\_\_

-continúa



## Reclamando la Visión de Dios

---

- c. ¿Cuál es la proyección de crecimiento poblacional de aquí a 5 años? \_\_\_\_\_  
¿Cuál es la proyección de crecimiento poblacional de aquí a 10 años? \_\_\_\_\_
- d. ¿Qué por ciento de la población es masculina? \_\_\_\_\_ ¿Femenina? \_\_\_\_\_
- e. ¿Qué por ciento de la población está casada? \_\_\_\_\_ Soltera? \_\_\_\_\_
- f. ¿Cuáles son los grupos religiosos o denominaciones que se encuentran en la comunidad? Existe una preponderancia de alguno en particular?
- g. ¿Cuáles son los grupos étnico-raciales presentes en su comunidad? (Anote los por cientos de la población total)
- Afro Americano \_\_\_\_\_
  - Asiático-Islas del Pacífico \_\_\_\_\_
  - Caucásico \_\_\_\_\_
  - Hispano \_\_\_\_\_
  - Nativo Americano \_\_\_\_\_
  - Otros \_\_\_\_\_
- h. ¿Cuáles son las edades de las personas en su comunidad? (Anote los por cientos de la población total)
- 17 años o menor \_\_\_\_\_
  - 18-24 \_\_\_\_\_
  - 25-34 \_\_\_\_\_
  - 35-44 \_\_\_\_\_
  - 45-54 \_\_\_\_\_
  - 55-64 \_\_\_\_\_
  - mayor de 65 \_\_\_\_\_
- i. Las familias de hoy tienen diferentes configuraciones. ¿Qué clase de familias viven en su comunidad?
- Adultos solteros \_\_\_\_\_
  - Adultos solteros con niños \_\_\_\_\_
  - Parejas \_\_\_\_\_
  - Parejas con niños \_\_\_\_\_
  - Otros \_\_\_\_\_

G

-continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

j. ¿Qué por ciento de la población de su comunidad tiene los siguientes niveles de escolaridad?

- Hasta 5to grado \_\_\_\_\_
- 6to a 8vo grado \_\_\_\_\_
- Graduado de escuela superior o equivalencia \_\_\_\_\_
- Graduado de universidad \_\_\_\_\_
- Grados post universitarios \_\_\_\_\_

3. **Economía:** ¿Dónde trabajan las personas en su comunidad?

a. ¿Qué por ciento de las personas en su comunidad tienen el siguiente tipo de empleo?

- Clerical \_\_\_\_\_
- Agricultura \_\_\_\_\_
- Ama de casa \_\_\_\_\_
- Gerencial-profesional \_\_\_\_\_
- Manufactura \_\_\_\_\_
- Oficios \_\_\_\_\_
- Retirado \_\_\_\_\_
- Estudiante \_\_\_\_\_
- Otros \_\_\_\_\_



b. ¿Cuál es el por ciento de desempleo en su comunidad? \_\_\_\_\_ ¿Cuál es el por ciento de desempleo en su estado? \_\_\_\_\_

c. ¿Qué por ciento de las personas que viven en su comunidad trabajan a menos de cinco millas de sus casas? \_\_\_\_\_

d. ¿Qué por ciento viajan por auto u otro medio de transporte a sus trabajos?  
\_\_\_\_\_ En promedio, ¿Qué distancia viajan para ir a sus trabajos? \_\_\_\_\_

-continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

e. ¿Qué por ciento de los hogares en su comunidad tienen los siguientes niveles de ingreso familiar?

- Menos de \$12,000 \_\_\_\_\_
- \$12,000- \$20,000 \_\_\_\_\_
- \$21,000-\$30,000 \_\_\_\_\_
- \$31,000-\$45,000 \_\_\_\_\_
- \$46,000- \$60,000 \_\_\_\_\_
- \$61,000- \$100,000 \_\_\_\_\_
- sobre \$100,000 \_\_\_\_\_

4. **Vivienda:** ¿En que clase de casas viven las personas de su comunidad?

a. ¿Qué por ciento de las familias son dueñas de sus casas? \_\_\_\_\_

b. ¿Qué por ciento de las familias alquilan sus casas? \_\_\_\_\_

c. ¿Qué por ciento vive en las siguientes tipos de viviendas?

- Unidades individuales de vivienda \_\_\_\_\_
- Duplex \_\_\_\_\_
- Condominios \_\_\_\_\_
- Apartamentos \_\_\_\_\_
- Casas móviles \_\_\_\_\_
- Hogares de ancianos o de grupos \_\_\_\_\_
- Otros \_\_\_\_\_

d. ¿Cuándo fueron construidas la mayoría de las viviendas en su comunidad?

e. ¿Cómo describiría las condiciones generales de las viviendas en su comunidad?



-continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

5. **Iglesias en la comunidad:** ¿Qué otras iglesias sirven a su comunidad?

a. ¿Qué otras iglesias Discípulos de Cristo están ubicadas en el área que usted ha identificado como su comunidad?

b. ¿Dónde está localizadas? ¿Cuán cerca están de su congregación?

c. ¿Cuántos miembros tienen cada una de esas congregaciones? Esa información está disponible a través del Yearbook and Directory de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo). Este libro provee información estadística acerca de las congregaciones Discípulos.

d. ¿Estima usted que estas congregaciones están experimentando crecimiento, decrecimiento o permanecen estáticas?

e. ¿Conoce usted el enfoque del ministerio de estas congregaciones? De ser así, ¿Cuál es el enfoque de los ministerios de estas congregaciones?



-continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

f. Anote en el espacio provisto las iglesias en su comunidad, su afiliación denominacional, cuando fueron establecidas, cual es el enfoque primordial de su ministerio, y en su mejor estimado si están en crecimiento, decrecimiento o estancados en su crecimiento.

Nombre de Iglesia, Fecha establecida	Denominación	Enfoque de ministerio	Crecimiento	Decrecimiento	Estático

**G**

-continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

6. **Subgrupos:** ¿Cuales son los grupos que usted puede identificar que forman parte de su comunidad?

- a. Utilizando la data obtenida de la pregunta #2, en el espacio provisto a continuación, anote todos los subgrupos que usted conoce en su comunidad. (Ejemplos tales como niños, jóvenes, gangas o pandillas, madres o padres solteros, viudos(as), personas recientemente divorciadas, líderes empresariales, estudiantes universitarios, personal militar, personas de la tercera edad, etc.) Al lado de cada subgrupo, anote las necesidades que usted cree puedan tener. Luego al lado de cada necesidad que haya anotado identifique una iglesia o agencia en la comunidad que esta ministrando o trabajando con ese subgrupo y esa necesidad específica. <sup>1</sup>

Subgrupo	Necesidades	¿Quién está ministrando o trabajando con esa necesidad?

**G**

—continúa

<sup>1</sup> Esta página fue adaptada de Congregational Megatrends por Jeff Woods del Alban Institute, Inc., 4550 Montgomery Avenue, Suite 433N Bethesda, Maryland 20814-3341. Derechos Reservados.

# Reclamando la Visión de Dios

---

## Section 2: Su Congregación

A medida que el Equipo trabaja recopilando información acerca de la congregación, usted querrá discernir acerca de cuales son los dones espirituales individuales y colectivos que Dios ha provisto a su congregación. El descubrir esos dones espirituales en la vida de la congregación, le ayudara a responder de manera mas efectiva a la pregunta: “¿Qué es lo que Dios nos ha capacitado a hacer por medio de los dones del Espíritu para servir mejor a nuestra congregación y a nuestra comunidad?”

**Recurso E, “Descubriendo y utilizando los dones Espirituales,”** puede ser de gran ayuda al proveerle una lista de recursos para la lectura acerca de los dones espirituales, inventario para dones espirituales y el nombre de una congregación que ha utilizado este proceso de discernimiento espiritual para desarrollar una visión para su congregación. Siéntanse en la libertad de contactar a esta congregación para que le oriente en el proceso para su congregación de discernimiento de los dones espiritual. De esta manera su congregación podrá llevar a cabo un proceso más informado y mejor dirigido.



Mientras que un grupo del Equipo recopila información acerca de la comunidad a la cual sirve la iglesia, los miembros del Equipo asignados a recopilar información en esta sección habrán de explorar los factores dentro de la congregación que influyen la efectividad del ministerio de la iglesia. Para esto necesitarán los record de membresía de la iglesia, los record de asistencia, los record financieros, los record de los ministros que sirvieron a la congregación en los últimos 30 años y el calendario de actividades de la congregación del último año. Por favor note que algunas de las siguientes preguntas se relacionan con asuntos de facilidades físicas y puede que no sea necesario considerarlas si sus facilidades físicas ya suplen las necesidades inmediatas y futuras de la congregación.

El Year Book and Directory es el documento oficial de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) el cual provee información estadística acerca de las congregaciones. Usted puede solicitar una copia de su “Perfil Congregacional de 10 años” (10 Year Congregational Profile) de la oficina del Year Book, llamando al **317-635-3100**. Este perfil se provee libre de costo. (Nota: Esto es ai la congregación ha sido fiel en suprir anualmente esta información a la oficina del Year Book.)

### 1. Ubicación, Visibilidad y Accesibilidad de la Iglesia

- a. ¿Tiene alta visibilidad para la comunidad las facilidades de la iglesia?
- b. ¿Qué clase de imagen proyectan los edificios y los alrededores de la iglesia?
- c. ¿Son adecuados los letreros? ¿Están estratégicamente ubicados para atraer la atención de las personas que transitan por el área?

–continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

- d. ¿A que distancia ya comienzan a ser visibles los letreros?
- e. ¿Existe alguna vía de acceso a la iglesia en la cual no existe un letrero o los letreros existentes no tienen mucha visibilidad?
- f. ¿Tienen todas las facilidades de la iglesia accesibilidad para las personas con impedimentos?

### 2. Condiciones de la planta física de la iglesia

- a. ¿Existen problemas mayores de mantenimiento o estructurales?



### 3. Terrenos

- a. ¿Cuánto terreno posee la iglesia?
- b. ¿Qué costo tiene un predio de terreno similar al que posee la iglesia en la vecindad inmediata? (Un corredor de bienes raíces pudiera ayudarle a obtener esta información)

### 4. Estacionamiento

- a. ¿Cuántos estacionamientos en las calles aledañas a la iglesia están disponibles?  
\_\_\_\_\_
- b. ¿Tiene usted un espacio de estacionamiento por cada dos personas que asisten al servicio de adoración? \_\_\_\_\_
- c. ¿El espacio para estacionamiento que actualmente tiene disponible permite para un aumento en el número de personas que asistan al servicio de adoración? \_\_\_\_\_

—continúa



# Reclamando la Visión de Dios

---

## 5. Personal

- a. ¿Quiénes componen el equipo de trabajo que son empleados por la iglesia?  
Indique si la persona es empleada a tiempo parcial o a tiempo completo. Detalle las responsabilidades mayores de cada persona empleada por la iglesia:

Nombre	Posición	A tiempo parcial o completo	Responsabilidades

G

- b. ¿Se necesita personal adicional en este momento?

- c. Anote los nombres de los pastores que han servido a su congregación en los pasados 30 años.

**Nombre del Pastor** **Fecha de servicio de (fecha) a (fecha)**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

-continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

### 6. Membresía, Asistencia y Ofrendas (Refiérase a la información provista en el Statistical Reports)

- a. ¿Piensa usted que la información provista en el Year Book está correcta?
  
- b. ¿Qué tendencias significativas observa usted en los números de asistencia y membresía?
  
- c. Si los números indican un aumento o decrecimiento significativo, ¿que cosas estaban ocurriendo en la vida de la iglesia y de la comunidad durante esa época?



### 7. Recursos Económicos

- a. ¿Cuál es el número de unidades ofrendantes en su congregación? \_\_\_\_\_
  
- b. ¿Lleva a cabo la congregación un programa anual de promesas económicas para el presupuesto de la congregación?
  
- c. ¿Qué clase de programa para lograr el compromiso económico de la congregación con el presupuesto se ha llevado a cabo en los últimos 3 años?
  
- d. ¿Existe un fondo memorial? Presente un resumen de las guías que rigen el uso de estos fondos.
  
- e. ¿Tiene la congregación unas guías para recibir y procesar donativos y legados? Presente un resumen de las guías que rigen el uso de estos fondos.

—continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

f. Enumere las cantidades que aplican a la congregación:

Total en fondos permanentes \$ \_\_\_\_\_

¿En que se emplea el ingreso que proviene de estos fondos?

Cantidad de endeudamiento \$ \_\_\_\_\_

Pago mensual por deuda \$ \_\_\_\_\_ Efectivo disponible \$ \_\_\_\_\_

Valor de las propiedades de la iglesia \$ \_\_\_\_\_

Otros activos \_\_\_\_\_ \$ \_\_\_\_\_

Generan estas propiedades ingresos para la congregación? \_\_\_\_\_

¿Tiene la congregación ingresos de un fondo capital o para construcción o de promesas de construcción? De ser así, ¿cuanto se recibe mensualmente?  
\$ \_\_\_\_\_

G

### 9. Adoración

a. ¿Tiene su congregación más de un servicio de adoración?

b. Describa cada uno de los servicios de la iglesia. (estilo, tipo de música, hora de servicio, etc.)

c. Utilizando sus record de asistencia semanal, complete el siguiente formulario acerca de la asistencia promedio mensual a cada uno de los servicios de la iglesia (páginas 39-40).

d. Típicamente, ¿quién asiste a cada uno de estos servicios? (edad, raza, preferencias, etc.)

e. ¿Observa usted patrones en la asistencia a los servicios de la iglesia durante el año?

-continúa

# Reclamando la Visión de Dios

## Record de Asistencia a los Servicios

Verifique los record de la iglesia y complete este formulario acerca de la asistencia semanal a los servicios de la iglesia

	Día del servicio	Clase de servicio (Nuevo, Contemporáneo, Tradicional, etc.)	Hora del Servicio	Asistencia
Enero				
Febrero				
Marzo				
Abril				
Mayo				
Junio				

**G**

-continúa

# Reclamando la Visión de Dios

---

Record de Asistencia a los Servicios (continúa)

	Día del servicio	Clase de servicio (Nuevo, Contemporáneo, Tradicional, etc.)	Hora del Servicio	Asistencia
Julio				
Agosto				
Septiembre				
Octubre				
Noviembre				
Diciembre				

**G**

-continúa

# Reclamando la Visión de Dios

---

## 9. Programas, Grupos y Ministerios

- a. Complete el siguiente formulario de Uso de las Facilidades y Hoja de Reuniones de los Grupos en la Iglesia

### Formulario de Uso de las Facilidades

Anote el nombre de cada grupo o programa que se reúne regularmente en las facilidades de la iglesia. Incluya también los grupos de la comunidad que utilizan las facilidades (Si la reunión se celebra mensualmente indíquelo con una “M”).

	Domingo	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
7 AM							
8 AM							
9 AM							
10 AM							
11 AM							
12 PM							
1 PM							
2 PM							
3 PM							
4 PM							
5 PM							
6 PM							
7 PM							
8 PM							
9 PM							
10 PM							



-continúa

# Reclamando la Visión de Dios

---

b. Provea data sobre todos los grupos que forman parte de la vida de la congregación y que se reúnen en las facilidades de la iglesia. Incluya los grupos de la escuela bíblica.

### Formulario de Reuniones de los Grupos en la Iglesia

Nombre del Grupo	Año que Comenzó	Sexo de los Participantes	Edades	Frecuencia de las Reuniones	Asistencia Promedio	Creciendo, Decreciendo, o Estático	Propósito



## Reclamando la Visión de Dios

---

c. ¿Cuáles de los programas, grupos, o aspectos de la vida congregacional son los más efectivos en ministrar a las personas? ¿Cuáles son los que realmente hacen la diferencia en la vida de las personas?

d. ¿Cuáles son los programas o grupos más efectivos en atraer personas nuevas a la iglesia?

e. ¿Cuáles son los programas o grupos más efectivos en envolver a las personas nuevas a la congregación en la vida y misión de la congregación?



f. ¿Cuáles programas o grupos parecen ya no ser tan efectivos?

g. ¿Existen personas o grupos en la congregación que no están siendo alcanzados o servidos por los programas y servicios que tiene actualmente?

h. ¿Existen personas o grupos en la comunidad que no están siendo alcanzados o servidos por los programas y servicios que tiene actualmente?

-continúa



## Reclamando la Visión de Dios

---

i. ¿Es conocida su congregación en la comunidad por la excelencia con la que ofrece algún programa o ministerio a la comunidad? De ser así, ¿por cual de los ministerios o programas?

j. ¿Qué actividades evangelísticas ha llevado a cabo la congregación recientemente?

k. ¿De donde provienen la mayoría de los nuevos miembros de su congregación?



l. ¿Cómo vinieron a saber de su congregación?

### 11. Facilidades

a. ¿Son las facilidades que tiene actualmente adecuadas para los programas y ministerios que están ofreciendo?

b. ¿Son las facilidades que tiene actualmente adecuadas para los programas y ministerios que espera ofrecer en el futuro?

**Nota: Si la respuesta a cualquiera de estas preguntas es “no,” contacte a Church Extension al 1-800-274-1883 luego de completado su proceso de planificación del plan de ministerio para una Consulta General y una copia del Manual de Planificación para Construcción.**

# Información demográfica

---

## Recurso H

### Información demográfica disponible a través de Percept

Church Extension, Disciples Home Mission, el Ministerio para Nuevas Iglesias y la Regiones le están ofreciendo servicios demográficos a través de Percept. Percept, una compañía de California provee a las regiones y las congregaciones Discípulos información demográfica y data acerca de actitudes religiosas, preferencias y conducta de las zonas específicas.

Las congregaciones locales pueden ir a [www.Link2Lead.com](http://www.Link2Lead.com). En el sitio electrónico se provee las instrucciones para poderse registrar para utilizar los servicios de Percept. Es necesario registrarse una sola vez, y el servicio es libre de costo. Se debe asignar esta tarea a una persona específica dentro de la congregación para acceder y utilizar estos servicios.

Vaya a [Link2Lead.com](http://Link2Lead.com) y haga clic sobre la palabra “register.”

Haga clic sobre “start registration” que se encuentra al final de la página.

Indique su denominación.

Indique su región.

Indique la ciudad donde está ubicada su iglesia.

Indique su iglesia local.

Luego de contestar el sencillo cuestionario, simplemente haga clic en el botón que lee “registration.”



Los líderes de una congregación local que forman parte de una región que es cliente de la compañía Percept Vista se pueden registrar en [Link2Lead.com](http://Link2Lead.com). Las congregaciones podrán acceder resúmenes y comentarios sobre libros relacionados a los temas de demografía y recibir información acerca de cómo ser la iglesia de vanguardia para el siglo 21. Este sitio electrónico está dedicado a proveer a las congregaciones lo último en información demográfica sobre la comunidad donde están ubicadas.

### Fuentes adicionales de información demográfica

#### Fuentes adicionales de información demográfica en su comunidad:

- Cámara de Comercio
- Oficina de Desarrollo Económico
- Agencias de Bienes Raíces
- Juntas Escolares de la Comunidad
- Bibliotecas de la Comunidad

—continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

### Websites:

<http://www.census.gov>

Oficina del Censo de los Estados Unidos: el recopilador por excelencia y proveedor de data sobre la población y la economía de los Estados Unidos. Por medio de sobre 100 sondeos anuales y 20 censos que se llevan a cabo cada década, la Oficina del Censo provee información oficial acerca de la población, los comercios, las industrias y las instituciones de los Estados Unidos.

<http://www.marketingtools.com>

*American Demographics* magazine

<http://www.electronicchurch.org>

El Yearbook of American and Canadian Churches se considera la mejor fuente de información y estadísticas sobre religión en los Estados Unidos de Norteamérica.

<http://www.lib.utexas.edu/Libs/PCL/Statistics.html>

Provee una variedad de enlaces para información estadística en otras áreas de investigación.

<http://govinfo.Kerr.orst.edu>

Provee acceso a información estadística provisto por el gobierno federal



# Cuestionario para la congregación

---

## Recurso I

Su opinión es muy importante a medida que procuramos definir el futuro del ministerio de nuestra iglesia. Por favor ayúdenos en este proceso llenado el siguiente cuestionario y devolviéndolo según se le instruya. Las preguntas están diseñadas para darle al Equipo una idea de cuales consideramos como congregación ser nuestras fortalezas y las áreas de crecimiento.

Junto a la mayoría de las aseveraciones están los números 1 2 3 y 4. Por favor circule el número que mejor refleje su opinión sobre lo que menciona.

- 1 = En Completo Acuerdo
- 2 = De Acuerdo
- 3 = En Desacuerdo
- 4 = En Completo Desacuerdo

Donde se pide una respuesta por escrito, por favor escriba con letra de molde y sea lo más específico posible. No tema expresar sus sentimientos y opiniones con completa honestidad. Este cuestionario se lleva a cabo de manera anónima y su opinión es importante y valiosa para el proceso. Los resultados serán tabulados e informados a la congregación para reflexión y discusión.



1. Se provee un salón para cuidado de infantes adecuado y con personal suficiente

(Por favor evalúe cada categoría.)

- |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
| a. Durante los servicios de la iglesia          | 1 | 2 | 3 | 4 |
| b. Durante los eventos de confraternización     | 1 | 2 | 3 | 4 |
| c. Durante los eventos especiales de la iglesia | 1 | 2 | 3 | 4 |
| d. Cada vez que la iglesia se reúne             | 1 | 2 | 3 | 4 |

2. La iglesia hace un buen trabajo en la ministración a:

(Por favor evalúe cada categoría.)

- |                               |   |   |   |   |
|-------------------------------|---|---|---|---|
| a. Los niños                  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| b. Los jóvenes                | 1 | 2 | 3 | 4 |
| c. Los jóvenes adultos        | 1 | 2 | 3 | 4 |
| d. Los adultos                | 1 | 2 | 3 | 4 |
| e. Las personas envejecientes | 1 | 2 | 3 | 4 |
| f. Las mujeres                | 1 | 2 | 3 | 4 |
| g. Los hombres                | 1 | 2 | 3 | 4 |

—continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

- |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
| 3. Tenemos descripciones de tareas disponibles para toda persona que se le pida que sirva en alguna función o posición en la iglesia. | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 4. Nuestros servicios de adoración apelan a personas de todas las edades.   | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5. El servicio de adoración es inspirador y me fortalece.   | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 6. Tenemos un ministerio efectivo de música.  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 7. Nuestra congregación tiene gran diversidad racial.   | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 8. Nuestra congregación enseña y estimula a las personas a ofrendar y diezmar para la obra del Señor.                                 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 9. El liderazgo del laicado de la iglesia se afirma y estimula.   | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 10. Somos una congregación amistosa y hospitalaria.   | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 11. Se le envía una tarjeta o carta de bienvenida o hacen vistas de seguimiento a todas las personas que nos visitan.                 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 12. La iglesia auspicia eventos de confraternización y recreación.  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 13. La congregación es bien conocida en la comunidad.   | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 14. A la congregación se le estimula a que hablen acerca de sus experiencias con Dios.  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 15. Estamos alcanzando de manera efectiva a las personas que no visitan ninguna iglesia.  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 16. Estamos abiertos a considerar y tratar cosas nuevas.  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 17. Los estudios bíblicos son un aspecto importante de la vida de nuestra congregación.   | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 18. A las personas se les estimula a que identifiquen y utilicen sus dones y talentos para el servicio del Señor.                     | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 19. Me siento esperanzada acerca del futuro de mi congregación.   | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 20. Tenemos un claro sentido de propósito y misión.   | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 21. Tenemos metas y dirección para el futuro.   | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 22. Tenemos la oportunidad de hacer una diferencia en nuestra comunidad por medio de nuestra iglesia.                                 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 23. Estamos abiertos a traer personas de diversos trasfondos religiosos, étnicos y raciales.  | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 24. Las facilidades de nuestra iglesia proyectan una imagen positiva a la comunidad.  | 1 | 2 | 3 | 4 |



-continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

25. Todos los salones y facilidades están accesibles a personas con impedimentos. 1 2 3 4
26. Las facilidades están en buen estado. 1 2 3 4
27. El espacio para adoración es atractivo y funcional. 1 2 3 4
28. Nuestras facilidades son utilizadas por grupos externos a la iglesia o de la comunidad. 1 2 3 4
29. Indique cualquier necesidad de mantenimiento o problema estructural del cual usted tenga conocimiento:

30. ¿Cuáles piensa usted son las fortalezas de esta congregación?



31. ¿Cuál de los programas, ministerios o grupos tienen mayor efectividad en envolver a las personas nuevas de la iglesia en la vida y misión de la congregación?

32. ¿Existe algún programa, actividad, ministerio o grupo que piensa usted ya no es efectivo para lograr la misión de la iglesia?

33. ¿Tiene usted alguna sugerencia para algún nuevo ministerio, programa o grupo para nuestra congregación?

# Reclamando la Visión de Dios

## Tabulando el Cuestionario

Luego que los miembros de la congregación hayan completado el cuestionario, recíbalos todos y hágalos llegar a las personas que están a cargo de tabular los resultados. Asumamos que hay 30 personas presentes en el retiro y que todos completaron el cuestionario.

Utilizando el sistema de “palitos” para marcar la Hoja de Tabulación de Cuestionario, pida a una persona que lea cada cuestionario y que indique en alta voz las respuestas a cada pregunta a medida que otra persona va marcando las respuestas en la Hoja de Tabulación. Por ejemplo, tomando uno de los cuestionarios que ha sido completado, la persona diría: “Pregunta número uno a, la respuesta es un 2; pregunta numero uno b, la respuesta es un 1,” y así por el estilo hasta que se hayan tabulado las respuestas de todas las preguntas. Luego continúe con los demás hasta haber tabulado todos los cuestionarios y haber anotado todas las respuestas en la Hoja de Tabulación.

Así es como se vería la Hoja de Tabulación si 30 personas hubieran completado el cuestionario:

Pregunta #	Response			
	1	2	3	4
1a	///	////	////x////	////x////x ////
1b				
1c				
1d				



A qué conclusiones llegaría usted partiendo de las respuestas de la primera pregunta del cuestionario de esta hoja de tabulación de muestra? ¿Disfrutan de la experiencia de adoración los miembros de la congregación?

Considere cada pregunta y sus respuestas de la misma manera: ¿Cuáles son las fortalezas señaladas por aquellos que responden “de acuerdo” a la pregunta con un 3 o 4 a diferencia de aquellos que responden “en desacuerdo” a la pregunta con un 1 o 2?

Cuando haya tabulado todas las respuestas, vea cuales son los asuntos que reciben el mayor de las categorías 1 (en completo acuerdo) y 4 (en completo desacuerdo).

–continúa

# Reclamando la Visión de Dios

---

## Hoja de Tabulacion el Cuestionario

Pregunta #	1	2	3	4
1a				
1b				
1c				
1d				
2a				
2b				
2c				
2d				
2e				
2f				
2g				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				

I

-continúa



**Reclamando  
la Visión de Dios**

---

**Hoja de Tabulacion el Cuestionario (continúa)**

Pregunta #	1	2	3	4
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				



# Programa de Retiro para la congregación

---

## Recurso J

Como miembros del Equipo original ustedes habrán de servir hasta llevar a cabo el retiro para la congregación. Una vez se haya celebrado este retiro, se sugiere que en consulta con el pastor(a), se identifiquen dos o tres personas adicionales que se pudieran unir al Equipo. Estos nuevos miembros del Equipo deberán ser personas que hayan participado del retiro.

El modelo de programa para el retiro incluye muchos componentes del programa Reclamando la Visión de Dios que ayudará a los miembros de su iglesia a descubrir quienes son como comunidad y como congregación. Este modelo de retiro está diseñado para que su congregación lo pueda trabajar por su cuenta. Si usted piensa que sería más efectivo el que una persona externa a la congregación desarrolle el programa del retiro, puede contactor a la oficina de la región para que ésta le supla un listado de recursos disponibles para este fin. Para sugerencias de posibles líderes vea el **Recurso C**: “Sugerencias para Obtener recursos Externos.”

Incluido en esta sección del Programa de Retiro para la congregación, encontrará:

1. Un listado de cotejo de preparativos previo al retiro que bosqueja lo que hay que hacer de antemano en todos los aspectos del retiro y sugiere una cronología para completar las tareas de preparación (p. 55)
2. Un bosquejo para las tareas de los miembros del Equipo y notas preparatorias para el retiro (p. 62)
3. Un modelo para tiempo de oración individual (p. 67)
4. Un horario para el programa del retiro ya preparado y listo para reproducir para el uso de su congregación. Se provee espacio al inicio de la página para que usted pueda incluir la fecha y el nombre de su congregación. (p. 68)



No importa el lugar que se escoja para celebrar el retiro, debe recordarle a los participantes que este es un “retiro” de la rutina diaria. Necesita ser un tiempo intencional para alejarse de las interrupciones de las llamadas telefónicas y otras responsabilidades.

Si necesita ayuda con cualquier aspecto de la planificación de su retiro, no dude el llamar a **Disciples Home Mission** al 1-888-346-2631 o a **Church Extension** al 1-800-274-1883.

–continúa

# Reclamando la Visión de Dios

---

## Hoja de Cotejo de Preparativos

### -OCHO SEMANAS ANTES DEL RETIRO-

- Comience a reunirse semanalmente para tiempo de oración y estudio de la Biblia.
- Revise la Introducción; Resumen del propósito y proceso y énfasis espiritual y preparación para planificación del Plan de Ministerio. Estos son secciones del manual Reclamando la Visión de Dios (páginas 3-5).
- Asigne a las personas que habrán de recopilar la información demográfica (vea **Recurso H**) y pídale que se preparen para hacer una presentación de sus hallazgos como parte del programa del retiro.
- Tomen la decisión acerca de dónde se ha de celebrar el retiro y haga los arreglos para asegurar el sitio.
- “Corran la voz!”—Decidan cuándo y cómo se le va a comunicar a la congregación acerca del proceso de Reclamando la Visión de Dios. Utilice artículos en el boletín y/o periódico de la iglesia, sermones, correspondencia, conversaciones con los miembros de la congregación, anuncios en los servicios de la iglesia, anuncios en los tablones de edictos, marcadores de libros, áreas de exhibición, etc.
- Otras ideas para promocionar el retiro y explicar a la congregación el proceso de Reclamando la Visión de Dios ...
- Asigne a personas específicas la tarea de hacer la publicidad para el retiro de Reclamando la Visión de Dios.



### -SEIS SEMANAS ANTES DEL RETIRO-

- Analice la data demográfica que ha sido recopilada.
- Revise **Recurso D** Listado de Valores Medulares.

-continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

### Discuta, asigne y amplíe las siguientes tareas y responsabilidades:

*Preparación para ofrecer cuidado para los niños:*

- Decida la edad mínima de los niños que han de ser incluidos en el retiro.
- Reclute a no menos de dos personas para que provean cuidado para los niños.
- Haga arreglos para tener a la mano las contribuciones y respuestas de los niños de edad de escuela elemental si éstos no van a participar del retiro.
- Haga todo esfuerzo por lograr la participación de los jóvenes de escuela intermedia y superior en el retiro.
- Otros preparativos ...

- Asigne a personas para que implemente las decisiones que toma el Equipo en relación al retiro.

*Preparación de comidas y meriendas:*

- Tome las decisiones acerca de la clase de comidas y meriendas que se han de preparar y servir. Se sugiere que se preparen comidas sencillas y que no conlleven mucho trabajo. Considere el tener una cena tipo buffet para el viernes a las 5:30 p.m. para que las personas puedan venir directamente de sus trabajos al retiro. Prepare un desayuno continental (panecillos dulces, jugo y café) para el sábado en la mañana. Ordene pizza o que se preparen emparedados de antemano para el almuerzo del sábado. ¿Se van a incluir a los niños en este menú, o se va a crear otro menú para ellos? Esto es otro asunto a considerar y tomar acción. Las meriendas deben ser sencillas y saludables.
- Reclute personas fuera del Equipo para ayudar con la preparación de los alimentos.
- Otros preparativos ...

- Asigne a personas para que implemente las decisiones que toma el Equipo en relación al retiro.



–continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

### *Preparación de momentos de adoración y celebración*

- Desarrolle órdenes de servicios.
- Prepare una mesa para adoración que esté localizada en un punto céntrico en el área del retiro. Tal vez pudiera ubicar sobre ella símbolos y fotos de momentos importantes en la vida de la congregación, que pudieran luego ser incorporados a la experiencia de adoración. Incluya una vela simbólica de la presencia de Cristo en este espacio de adoración que permanezca encendida todo el tiempo que dure el retiro y el proceso de Reclamando la Visión de Dios. Esto puede ayudar a los participantes a recordar que Dios está presente entre ellos.
- Reclute líderes que no formen parte del Equipo para que ellos se encarguen de encender la vela, leer pasajes de las Escrituras, leer meditaciones, ayudar con los cánticos, etc. ¿Se va a incluir a los niños en estos momentos de adoración? ¿Se les va a asignar alguna participación a estos durante estos servicios?
- Discutan como Equipo los elementos que desean incluir en los momentos de adoración y de celebración.
- Otros preparativos ...

- Asigne a personas para que implemente las decisiones que toma el Equipo en relación al retiro.



### *Preparación para las dinámicas de los pequeños grupos:*

- Diseñe un método para ubicar a las personas en pequeños grupos de discusión que logre una distribución diversa de personas de diferentes edades y tiempo de membresía en la iglesia.
- Tomando en cuenta el número de personas que han de participar en el retiro, decida de antemano los tamaños de los grupos.
- Decida quién habrá de dirigir la discusión en cada grupo. Considere asignar los miembros del Equipo que para sirvan de facilitadores para los grupos.
- Determine y haga los arreglos para los espacios donde se han de reunir los pequeños grupos. Procure los materiales que van a necesitar tal como papel, lápices, marcadores, papel de estraza, Biblias.

–continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

- Escriba sobre el papel de estraza las preguntas acerca de la historia, los valores medulares y las creencias básicas para el uso de cada grupo.  
Las preguntas y afirmaciones son las siguientes:  
**Viernes en la tarde y noche:**
  1. ¿Dónde y cómo nos ha dirigido Dios a través de nuestra historia?
  2. ¿Cuáles son los valores medulares que identificamos en la vida de nuestra iglesia?
  3. ¿Cuáles son las creencias básicas que nos identifican como comunidad de fe?**Sábado**
  1. ¿Cuáles son nuestras fortalezas como congregación?
  2. ¿Cuáles son las áreas donde podemos mejorar?
  3. ¿Cuáles son nuestras esperanzas y sueños para el futuro?
  4. ¿Cuáles son las características y las necesidades de la comunidad que nos rodea?
- Escogiendo un líder para que presente y explique el trabajo que han de llevar a cabo los pequeños grupos, vea página 62 de **Bosquejo para el Equipo y Notas** sobre el Retiro para algunas ideas sobre cómo se puede llevar esto a cabo.
- Otros preparativos ...



- Asigne a personas para que implemente las decisiones que toma el Equipo en relación a la preparación de los grupos pequeños.

### -CUATRO SEMANAS ANTES DEL RETIRO-

- Reciba los informes de progreso de aquellas personas a quienes se les asignó alguna tarea de planificación:**
  - ¿Se ha seleccionado el lugar para celebrar el retiro?
  - ¿Ha sido la publicidad para el retiro efectivo?
  - ¿Se han hecho arreglos para el cuidado de niños durante el retiro?
  - ¿Se han tomado las decisiones pertinentes acerca de las comidas y meriendas?
  - ¿Se ha preparado el material para la discusión en los grupos pequeños?
  - ¿Se han planificado los servicios de adoración y los momentos de celebración?

—continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

### -DOS SEMANAS ANTES DEL RETIRO-

- Asegúrese de que los roles de liderazgo para los siguientes funciones durante el retiro estén cubiertos:

*Roles de Liderazgo para el viernes en la noche -*

- Mesa de registro
- Oración de gratitud, bienvenida y presentación del programa del retiro
- Servicio de adoración de apertura
- Líderes para reunir a los pequeños grupos para identificar momentos de trascendencia en la historia y elementos de vitalidad en la vida de la congregación.
- Dirigir a todos los participantes en el desarrollo de una cronología comprensiva del trabajo de los pequeños grupos.
- Presentar y explicar los “valores medulares” (vea **Recurso D**) y “las creencias básicas.” Explicar su relación con la cronología del proceso.
- Dirigir a los participantes del retiro en momentos de celebración a la clausura del evento de esa noche.

*Roles de Liderazgo para el sábado en la mañana -*

- Ofrecer oración de apertura.
- Reunir a los pequeños grupos para identificar los valores medulares de la discusión de la cronología del proceso de la noche anterior. Pida a los grupos que desarrollen en una oración sencilla una creencia básica acerca del valor medular que han nombrado.
- Dirigir a los participantes en la recopilación de un solo listado de los valores medulares y las creencias básicas expresadas en una oración sencilla.
- Explicar y administrar el Cuestionario para la Congregación (**Recurso I**).
- Recopilar y exhibir durante la hora de almuerzo los resultados del cuestionario.
- Ofrecer una oración de gratitud por el almuerzo.

*Roles de Liderazgo para el sábado en la tarde -*

- Resuma los resultados de los cuestionarios, prestando particular atención a las áreas que fueron identificadas como puntos de vitalidad de la congregación y aquellos que se identificaron como áreas en las cuales hay que mejorar.
- Dirija un momento de celebración para afirmar las vitalidades de la congregación y a la vez reconocer estas áreas donde se requiere mejorar como retos para la congregación.

-continúa



## Reclamando la Visión de Dios

---

- Presente información demográfica acerca de las características de la comunidad, enfocando en los asuntos claves que impactan la vida de la iglesia.
- Reúna a los grupos pequeños para una sesión donde puedan expresar sus sueños y esperanzas para la congregación que enfoque en los próximos 3 a 5 años de la vida de la congregación.
- Dirigir a todos los participantes del retiro en una sesión plenaria para escuchar de los grupos pequeños acerca de sus sueños y esperanzas para la congregación.
- Dirigir el servicio de clausura.
  
- Tenga a la mano copias de:**
  1. Cuestionario para la congregación (**Recurso I**)
  2. Orden de servicios de adoración
  3. Itinerario/Programa del retiro (se incluye muestra de uno en esta sección)
  4. Listado de los miembros del Equipo y su información de contacto
  5. Hoja de cánticos (si no se van a usar los himnarios)
  6. Modelo de meditación individual
  7. Copias de las preguntas a ser discutidas durante el retiro
  
- Asegúrese de tener disponibles los siguientes materiales:**
  1. Membretes para los nombres de los participantes del retiro
  2. Hojas de asistencia para cada día
  3. Puntitos de colores o algún otro sistema para asignar a las personas a los pequeños grupos
  4. Lápices o bolígrafos
  5. Papel
  6. Papel de estraza
  7. Cinta adhesiva (masking tape)
  8. Marcadores
  9. Materiales para el área de adoración
  10. Biblias
  11. Himnarios o hojas de cánticos
  12. Cartapacios para los participantes
  13. Productos de papel (platos, vasos, etc.)
  14. Comida



—continúa



## Reclamando la Visión de Dios

---

### -VARIOS DIAS ANTES DEL RETIRIO-

- Montaje:**
  - Mesa de registro
  - Mesa para las meriendas
  - Mesa para la comida
  - Áreas para reuniones de los pequeños grupos
  
- Paquete de materiales para los participantes:**
  - Itinerario de retiro
  - Membrete con el nombre y asignación al pequeño grupo
  - Hojas de cánticos
  - Modelos para meditaciones individuales y preguntas de reflexión para ser utilizadas durante los momentos de oración del viernes en la noche
  - Lista de los miembros del Equipo y su información para poderlos contactar

Se han preparado muy bien. Ahora resta esperar y confiar en Dios, recordando las palabras de Jeremías:

*Porque yo se los pensamientos que tengo acerca de vosotros, dice Jehová, pensamientos de paz y no de mal para daros el fin que esperáis.*

Jeremías 29:11



# Reclamando la Visión de Dios

---

## Bosquejo para el Equipo y Notas del Retiro

VIERNES - 5:30 a 9:00 p.m.

### 5:30 Matricula y Cena de Confraternización

Aunque usted hay hecho una prematricula, debe tener a mano membretes con los nombres de las participantes y paquetes de materiales adicionales.

### 6:00 Oración de Gratitud

Bienvenida y presentaciones

Presentación de los miembros del Equipo.

Presentación y explicación del programa y agenda del retiro. Presente un resumen de los eventos del fin de semana. Explique lo que espera lograr, y de a las personas la oportunidad para que hagan preguntas y aclaren dudas. Esto ayudará a que las personas se sientan más cómodas con el retiro. Vea la sección de Introducción en el programa de Reclamando la Visión de Dios (p.3) para unas guías acerca de que cosas compartir cuando se está presentando un resumen de los eventos del retiro.

### 6:30 Servicio de Adoración de apertura

### 6:45 Trabajo en pequeños grupos

A considerar: “¿Cómo hemos sido nosotros como congregación formados y moldeados por nuestra historia?”

“¿Cuales características de nuestra vida congregacional han estimulado o creado vitalidad?”

Estas preguntas deben estar ya escritas en papel de estraza para cada grupo. También deben estar escritas en el programa del retiro. Este es un tiempo para explorar la historia de la congregación. La cronología del evento ha de realzar eventos, momentos y experiencias significativas en la vida de la congregación. A medida que va presentando este evento al grupo, será muy apropiado que vayan pensando acerca de los eventos que marcan momentos significativos en la vida de la congregación.

### 7:30 Receso

Cuando hayan concluido los grupos su trabajo y el receso haya concluido, considere utilizar un cántico para volver a reunir al grupo para la siguiente sesión.



—continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

VIERNES - 5:30 a 9:00 P.M. (continúa)

### 7:45 Creación de la Cronología de la historia de la iglesia, explicación de los valores medulares y creencias básicas y como estas se relacionan con la Cronología de la Historia de la iglesia.

Coloque un pedazo largo de papel de estraza sobre la pared a un nivel donde todos alcancen a ver y leerlo con facilidad. Escriba en un extremo del papel el año en que comenzó la iglesia y al otro extremo escriba la fecha de ese día. Luego que los grupos concluyan su discusión sobre las preguntas relacionadas a la historia y vitalidad de la iglesia, pida a cada grupo que escriba sobre el papel los eventos, momentos y experiencias en la vida de la iglesia que ellos entienden fueron y son de gran impacto y significado.

Revise la sección del programa Reclamando la Visión de Dios llamada “¿Dónde estamos actualmente?” (p. 6) y el listado de valores medulares que se presenta en el **Recurso D**.

Al mirar la cronología de la historia de la congregación, puede que haya valores medulares que son expresados o demostrados en las acciones y conductas durante la jornada de fe. Estos valores son parte de la identidad, del ADN de la congregación, la esencia de su vida de fe, y estos valores usualmente encuentran expresión en las creencias básicas—las aplicaciones prácticas de los valores. Por ejemplo en la cronología de una congregación que muestra la evolución de su historia de fe, puede que haya ejemplos específicos y recurrentes de momentos en que la iglesia trabajó para ayudar a suplir las necesidades de la comunidad. Tal vez el valor medular que se expresa por medio de estas acciones sea: compasión o servicio. A partir de ese valor medular, pudiéramos concluir que la creencia básica que afirma esta congregación es “Creemos que Dios nos convoca a conocer las necesidades de nuestra comunidad y a suplirla por medio de nuestro servicio.” En otro ejemplo, la congregación pudiera recordar y afirmar la alegría y creatividad de la adoración en su iglesia y el valor medular pudiera ser celebración. La creencia básica de este valor pudiera expresarse de la siguiente manera: “Creemos que Dios nos llama a ser un pueblo con una adoración jubilosa y de gran celebración.” **Los valores medulares y las creencias básicas sirven como buenas guías del pasado para dirigirnos hacia el futuro.**

Hágase la siguiente pregunta: Si estas son las cosas a las que Dios nos ha llamado a ser y hacer en el pasado, y si la valoramos y las hemos vivido y expresado una y otra vez en nuestra historia, ¿pudiera ser que Dios nos está llamando a construir nuestro futuro sobre estos valores y creencias?

Este realmente es un ejercicio de intuición y de pensamiento reflexivo más que uno de deducción racional.

—continúa



## **Reclamando la Visión de Dios**

---

**VIERNES - 5:30 a 9:00 P.M. (continúa)**

**8:45 Celebremos nuestra historia**

**9:00 ¡Buenas noches!**

Anuncie que habrá desayuno tipo continental disponible a las 8:30 a.m. Los trabajos del retiro comienzan a las 9:00 a.m.

Pudiera concluir los trabajos de la noche invitando a los participantes del retiro a orar esa noche y de nuevo temprano en la mañana pidiendo la dirección de Dios y entendimiento acerca de lo que significa y enseña la historia de la congregación. Deje saber a cada participante que en su paquete de materiales hay un modelo para meditación individual.

**SÁBADO - 8:30 A.M. hasta 5:00 P.M.**

**8:30 Desayuno Continental**

**9:00 Oración de apertura**

Explicar la tarea de los pequeños grupos de discusión. Pida a cada grupo que identifique los valores medulares que observan en la cronología de la iglesia que fue preparada la noche anterior. Pida además a cada grupo que identifique una oración de creencia básica para cada valor medular que vayan a trabajar.



**9:15 Trabajo de los pequeños grupos de discusión**

Identificar los valores medulares del ejercicio de la cronología de la historia de la iglesia.

Redactar una breve declaración de creencias básicas.

**10:15 Receso**

**10:30 Preparar un listado con los valores medulares discutido en los pequeños grupos.**

Recibir de cada grupo la declaración de creencias básicas. Reúna a todos los pequeños grupos en una sesión de plenaria y muestre los valores medulares y las declaraciones de creencias básicas preparadas por los grupos.

—continúa

# Reclamando la Visión de Dios

---

SÁBADO - 8:30 A.M. hasta 5:00 P.M. (continúa)

## 11:00 Administre el Cuestionario Congregacional al grupo

Distribuir el cuestionario y pida a cada persona que trabaje sola para contestar el cuestionario. Recoja los cuestionarios, tabule las respuestas durante la hora de almuerzo y tenga los resultados en un lugar visible para utilizar durante la sesión de la tarde.

## 12:00 Almuerzo

## 1:00 Resumen de Cuestionario

“¿Cuáles son nuestras fortalezas o puntos de vitalidad?”

“¿Cuáles son nuestras debilidades o áreas para crecimiento?”

Dirija una discusión de los resultados de los cuestionarios utilizando estas preguntas como guías.

## 2:00 Celebración y afirmación de nuestras fortalezas

## 2:15 Información demográfica acerca de nuestra comunidad

“¿Cuáles son las características de esta comunidad?”

“¿Cuáles son los asuntos claves que impactan la vida de esta iglesia?”

A medida que se esta presentado la información demográfica, trate de mantener la discusión enfocada a contestar las dos preguntas acerca de las características y los asuntos que impactan a la congregación. ¿Ha habido alguna sorpresa en la información que ha sido recopilada?

## 2:45 Receso

## 3:00 Trabajo en pequeños grupos: Sueños y esperanzas para el futuro

“¿Hacia dónde nos está llamando Dios a ir?”

“¿Dónde esperamos este nuestra congregación en los próximos tres a cinco años?”

“¿Qué soñamos y anhelamos para nuestra congregación durante ese periodo de tiempo?”



—continúa

## **Reclamando la Visión de Dios**

---

**SÁBADO - 8:30 A.M . hasta 5:00 P.M. (continúa)**

Pida a los participantes que hagan de sus sueños y anhelos un regalo para el futuro. Pida a los pequeños grupos que hablen acerca de sus deseos y anhelos para la congregación que enfoca en los próximos 3 a 5 años de vida. Recuérdele a todos que no hay tal cosa como una respuesta incorrecta. Pueden soñar con lo que quieran. Pídales que piensen más allá de lo convencional y ordinario. Asegurese de que incluyan en la lista todas las cosas que se mencionen. Este no es un tiempo para debatir u opinar sobre lo que se presente ni para especular sobre si algo es o no posible. Pídales que incluyan todo lo que se mencione en la lista.

### **4:00 Los pequeños grupos presenten sus sueños y anhelos**

De a cada grupo la oportunidad para que presenten su listado de sueños y anhelos.

### **4:30 Servicio de adoración de clausura; una celebración de esperanza**

Asegurese de de conservar TODOS los listados producidos durante el retiro. Haga arreglos para tener una reunión de seguimiento tan pronto les sea posible para examinar la información y el insumo obtenido del retiro y también decidir acerca de que otras personas reclutar para que sirvan en el equipo.

Continúe buscando la dirección de Dios a medida que comienzan a explorar sus opciones para el futuro.



# Reclamando la Visión de Dios

---

## Oraciones personales para el diario

Aún cuando no estamos concientes de ello, el Espíritu de Dios está con nosotros. Toma tiempo y práctica el lograr esa quietud interior y poder abrimos a la dirección del Espíritu de Dios.

Comience con tiempo de silencio en un lugar cómodo, apartado para este tiempo de oración y meditación. Si desea puede encender una vela como símbolo de la presencia de Dios. Para lograr esa quietud, ese silencio interior, respire normalmente conciente de cuando inhala y exhala; deje que esto le lleve a un sentido de paz y bienestar.

### Lea uno o más de los pasajes que se mencionaron en el retiro:

La esperanza para el futuro - Jeremías 29:11

Discerniendo los propósitos de Dios - Romanos 12:2; 1 Corintios 12:1; 1 Reyes 3: 9-12

Siendo dirigido por el Espíritu - Hechos 1: 12-26; Hechos 6: 1-7; Hechos 15.

Ore y medite sobre los pasajes con el corazón dejando que estos pasajes le hablen a usted y para usted. No se concentre en las secciones del pasaje que no le tiene sentido o que de momento no le dicen algo. Aplique lo que esta leyendo a su propia experiencia de vida y condición espiritual. A veces el leer el pasaje en voz alta le puede llevar a orar con el corazón. Lea cada pasaje dos veces. La primera vez léalo para comprender. Pregúntese: ¿De que se trata? ¿Qué esta aconteciendo en el contexto histórico del pasaje?

Cuáles son los puntos principales que el autor está tratando de establecer? De nuevo, no se enfoque en palabras o términos específicos o porciones del pasaje que de momento no le dicen nada. Algunos de esos “pasajes oscuros” luego podrán ser fuentes de mayor inspiración. A medida que va leyendo el pasaje una segunda ocasión, léalo con las siguientes preguntas en mente: ¿Qué me esta diciendo el pasaje en estos momentos? ¿Que palabras o descripciones resaltan a medida que medito sobre la vida de mi congregación? ¿Existe alguna palabra o mensaje en particular que recibo de este pasaje para mi o para mi congregación?

**Diario.** Puede que encuentre que ayude el mantener un diario acerca de sus reacciones y pensamientos sobre lo que ha leído.

**Oración Intercesora.** Eleve al Señor sus peticiones y agradecimientos. Ore por su congregación, por personas específicas que usted conoce, por el mundo, por su propia vida y por su familia.

**Oración de Clausura.** Ore en silencio o en voz alta el Padre Nuestro para concluir su tiempo de oración y meditación.

**Concluya su tiempo de oracion y meditacion** nuevamente haciendo varias respiraciones de relajación, creando conciencia de la presencia de Dios y agradeciendo a Dios por su vida.



# Reclamando la Visión de Dios

---

## Itinerario del Retiro

---

nombre de la congregación

fecha

**VIERNES - 5:30 a 9:00 P.M.**

### **5:30 Matricula y Cena de Confraternización**

Aunque usted haya hecho una prematricula, debe tener a mano membretes con los nombres de los participantes del retiro y paquetes de materiales adicionales.

### **6:00 Oración de Gratitud**

Bienvenida y presentaciones

Presentación de los miembros del Equipo

Presentación y explicación del programa y agenda del Retiro

### **6:30 Servicio de Adoración de apertura**

### **6:45 Trabajo en pequeños grupos**

A considerar: “¿Cómo hemos sido nosotros como congregación formados y moldeados por nuestra historia?”

“¿Cuales características de nuestra vida congregacional han estimulado o creado vitalidad?”

### **7:30 Receso**

### **7:45 Creación de la cronología de la historia de la iglesia, explicación de los valores medulares y creencias básicas y como estas se relacionan con la Cronología de la Historia de la iglesia.**

### **8:45 Celebremos nuestra historia**

### **9:00 ¡Buenas noches!**

Habrà desayuno tipo continental disponible a las 8:30 a.m. Los trabajos del retiro comienzan a las 9:00 a.m. Les queremos invitar a orar esa noche y de nuevo temprano en la mañana pidiendo la dirección de Dios y entendimiento acerca de lo que significa y enseña la historia de la congregación. En su paquete de materiales hay un modelo para meditación individual.

—continúa





# Reclamando la Visión de Dios

---

SÁBADO - 8:30 A.M. a 5:00 P.M.

**8:30 Desayuno Continental**

**9:00 Oración de apertura**

Explicación de la tarea de los pequeños grupos de discusión

**9:15 Trabajo de los pequeños grupos de discusión**

Identificar los valores medulares del ejercicio de la cronología de la historia de la iglesia.

Redacte una breve declaración de creencias básicas

**10:15 Receso**

**10:30 Listado de los valores medulares discutido en los pequeños grupos.**

Recibiendo de cada grupo la declaración de creencias básicas.

**11:00 Cuestionario Congregacional**

**12:00 Almuerzo**

**1:00 Resumen de Cuestionario**

“¿Cuáles son nuestras fortalezas o puntos de vitalidad?”

“¿Cuáles son nuestras debilidades o áreas para crecimiento?”

Dirija una discusión de los resultados de los cuestionarios utilizando estas preguntas como guías.

**2:00 Celebración y afirmación de nuestras fortalezas**

**2:15 Información demográfica acerca de nuestra comunidad**

“¿Cuáles son las características de esta comunidad?”

“¿Cuáles son los asuntos claves que impactan la vida de esta iglesia?”

**2:45 Receso**



—continúa

## **Reclamando la Visión de Dios**

---

**SÁBADO - 8:30 A.M. a 5:00 P.M. (continúa)**

**3:00 Trabajo en pequeños grupos: Sueños y esperanzas para el futuro**

“¿Hacia dónde nos está llamando Dios a ir?”

“¿Dónde esperamos esta nuestra congregación en los próximos tres a cinco años?”

“¿Qué soñamos y anhelamos para nuestra congregación durante ese periodo de tiempo?”

**4:00 Los pequeños grupos presentan sus sueños y anhelos**

De a cada grupo la oportunidad para que presenten su listado de sueños y anhelos.

**4:30 Servicio de adoración de clausura: una celebración de esperanza**



# Grupos Pequeños

---

## Recurso K

El enfoque de trabajar con grupos pequeños para obtener información acerca de la vida de la congregación, le ofrece a los miembros la oportunidad para compartir sus sentimientos y compartir ideas con otros miembros de la congregación. Este es de especial beneficio en una congregación donde los miembros no se conocen muy bien. Este enfoque le da la oportunidad a los miembros de la congregación a que puedan conectar los unos con los otros.

### Reclute a un coordinador

Para que el enfoque de trabajo en grupos pequeños trabaje efectivamente, se requiere de una persona o grupo de personas que coordinen el proceso. Esto podría hacerlo una persona o el equipo que está coordinando el proceso de Reclamando la Visión de Dios. La función del coordinador es facilitar la creación de los grupos pequeños y recopilar los informes de los grupos pequeños e incorporarlos en un informe para presentarlo a la congregación.

### Invite a los miembros de la congregación a que se unan a uno de los grupos pequeños

Comience invitando a todos los miembros de la congregación a que indique si están dispuestos a unirse a uno de los grupos pequeños, que de aquí en adelante se le conocera como Equipos de Diálogo. Estimule a todos a que participen. Los resultados de este proceso de consulta con los grupos pequeños serán más efectivo a mayor número de miembros de la congregación participen. Promocione la formación de estos Equipos de Diálogo en la congregación por medio de anuncios en los servicios de la iglesia, artículos en el periódico de la iglesia, una carta a todos los miembros y/o por medio de carteles preparados por los niños o jóvenes de la congregación.



Distribuya tarjetas o papel timbrado que le permita a los miembros de la congregación indicar si están dispuestos a participar de uno de estos Equipos de Diálogo. Pídales también que preparen una lista de hasta ocho nombres de miembros de la congregación a quienes no conocen muy bien y a quienes le gustaría conocer mejor. Asigne a las personas que devuelvan tarjetas a Equipos de Diálogo de cuatro personas. Trate de formar equipos incluyendo a personas que no se conocen muy bien. Designe a un miembro del equipo para que lo dirija. Esta persona citara al equipo para su primera reunión. Los equipos luego escogerán en su primera reunión a un secretario(a) y a una persona que ha de dirigir los trabajos del equipo.

—continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

Incluya a todos los miembros de la congregación hasta donde le sea posible. Los jóvenes deben ser incluidos en estos equipos. A los niños se les puede presentar una versión simplificada de las preguntas en su clase de escuela bíblica y sus maestros pueden tomar nota de sus respuestas para luego compartirlas con el coordinador. A las personas que no se registren para formar parte de un Equipo de Diálogo, se les debe estimular a que sometan sus opiniones y respuestas a las preguntas por escrito al Coordinador de los Equipos de Diálogo (recuerde que el coordinador puede ser una persona o el Equipo de coordinación del proceso de Reclamando la Visión de Dios puede ejercer esta función). Asegurese de indicar cuales son aquellas respuestas que vienen de individuos y cuales provienen de un Equipo de Diálogo para dar la consideración adecuada a cada respuesta pues el documento del equipo refleja el sentir de al menos cuatro personas.

### Compartiendo las guías para las reuniones de los Equipos de Diálogo

Los Equipos de Diálogo deberán reunirse tres veces por espacio de no más de una hora en cada reunión sobre un período de dos meses. Los equipos se pueden reunir a una hora y lugar que le resulte conveniente a todos—en la iglesia un domingo después del servicio, en el hogar de un miembro del equipo en un día de la semana, en un restaurante durante el fin de semana, etc. En estas tres reuniones, el Equipo de Diálogo responderá a una serie de preguntas y el secretario tomará nota de las repuestas. Se debe enviar un informe de estas respuestas a la oficina de la iglesia al coordinador de los equipos. Enfatice que el informe debe ser más de dos páginas de largo. Esto ayudará al equipo y al individuo a contestar las preguntás estableciendo prioridades en los asuntos y facilitará la tarea de recopilación de los respuestas al coordinador.

### Compartiendo las preguntas para los Equipos de Diálogo

Las siguientes son sugerencias para preguntas a ser consideradas por los Equipos de Diálogo. Sientase en la libertad de adaptar estas preguntas para reflejar la realidad de su congregación. Por ejemplo, si la mayoría de los miembros de su congregación nacieron y se criaron en su iglesia, la primera pregunta no es una que tengan que considerar. O si existe algún asunto con el cual su congregación esté trabajando en este momento, puede que tenga que desarrollar una pregunta que le permita considerar este asunto en los Equipos de Diálogo.

**1 na Reunión:** La primera reunión de los Equipos de Diálogo tendrá como propósito el que las personas se conozcan y consideren las siguientes preguntas:

- Cuál era su conexión con la Iglesia en general y la fe cristiana antes de venir a formar parte de esta congregación?
- ¿Qué le atrajo a esta congregación y le hizo querer formar parte de ella?

—continúa



## Reclamando la Visión de Dios

---

- ¿Cuáles serían dos o tres comentarios positivos que usted podría hacer acerca de esta congregación? ¿Qué es lo que esta congregación hace de manera efectiva? ¿En que áreas ha sentido usted a Dios trabajando en y a través de esta congregación?

**2 da Reunión:** La segunda reunión del equipo tendrá como propósito el contestar las siguientes preguntas:

- ¿Cuáles son dos o tres de los retos más grandes que enfrenta esta congregación? Mencione cosas que esta congregación podría estar haciendo mejor o de manera más efectiva.
- ¿Cuáles son dos o tres de las oportunidades mayores que tenemos para crecimiento en espiritualidad y ministerio en medio de esta congregación? ¿En que maneras siente que Dios está llamando a esta congregación a crecer?
- En su opinión, ¿Cuál sería el tamaño ideal para esta congregación y el número ideal de programas o ministerios que debería tener y porque?

**3 ra Reunión:** La tercera y última reunión de los Equipos de Diálogo tendrá como propósito el contestar las siguientes preguntas:

- Si una persona que ha visitado la congregación anteriormente y expresado interés en unirse en membresía le preguntara a usted cual es la visión o propósito de esta iglesia, ¿Qué le respondería usted?
- ¿Cuál le gustaría a usted que fuera la visión o propósito de esta iglesia? ¿Cuál siente usted es la visión o el propósito de Dios para esta congregación?
- Si usted tuviera que mudarse a otra ciudad y buscar otra iglesia, ¿Qué buscaría usted en esa nueva congregación?

**K**

### Recopilando la data

Una vez los Equipos de Diálogo se hayan reunido y entregado sus informes, recopile un informe general del insumo recibido. Alguna de la data o información de los equipos puede que este claramente identificado como comentarios de parte de personas específicas en vez de algo que viene del equipo completo como tal. Trabaje con esos comentarios individuales de la misma manera que está trabajando las respuestas de las personas que las sometieron en su carácter individual (aquellos que por alguna razón no participaron de un equipo de diálogo).

—continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

En otras palabras, la recopilación de data ha de tener dos niveles; aquella que proviene de los equipos y aquella que proviene de individuos (que pueden o no haber participado de uno de los equipos). A medida que va recopilando la data, tome nota de cada vez que se levanta un asunto particular. Estos asuntos que más se mencionen han de convertirse en la prioridad para trabajar más adelante. El informe de recopilación de data ha de consistir de una respuesta que recoja las ideas y opiniones expresadas en cada equipo por cada pregunta. Las primeras dos preguntas pueden ser un listado de aquellas cosas que llevaron a las personas a una relación con Jesucristo y atrajeron a las personas a su congregación. El informe acerca de las demás preguntas debe incluir un listado de asuntos en orden de prioridad y podría además incluir citas de algunos de los informes.

Una vez haya preparado un borrador del informe combinado, compártalo con la congregación para obtener mayor insumo. Comparta este informe en todas las reuniones de la iglesia, envíelo por correo a todos los miembros de la congregación, y también puede tener una reunión congregacional para discutir el documento. Afine el informe y el listado de asuntos basándose en el insumo que reciba de estas reuniones y diálogos.

**K**

## Reclamando la Visión de Dios

---

### Muestra de carta o artículo para el periódico

*Lo siguiente son muestras de cartas que usted puede utilizar para dejar saber a su congregación acerca de la formación de los Equipos de Diálogo:*

Como sabrán, nuestra congregación está llevando a cabo el proceso, Reclamando la Visión de Dios para conocer más acerca de la vida y ministerio de nuestra iglesia. El equipo de Reclamando la Visión de Dios ha estado trabajando arduamente para llevarnos a través de este proceso. Ahora queremos envolver a toda la congregación en el proceso de ver “Donde estamos en la actualidad.” ¡Necesitamos su insumo y opiniones! Estamos invitando a todos los miembros y amigos de la congregación a que se unan a un Equipo de Diálogo para ayudarnos a examinar y conocer dónde estamos en la actualidad como congregación. ¡Es importante que tengamos el mayor número de personas envueltos con el trabajo de estos equipos!

Los Equipos de Diálogo consistirán de cuatro personas—idealmente de personas en la congregación que no se conocen muy bien, para darles la oportunidad que se puedan conocer. A cada equipo se le pedirá que se reúna un total de tres veces en un período de dos meses. Cada reunión no ha de durar más de una hora. Las fechas y horas de estas reuniones será determinado por el equipo. El equipo también determinará dónde se habrán de reunir, en la iglesia, en casa de un miembro del equipo, en un restaurante, etc. Un miembro de cada equipo será designado como líder para coordinar la fecha, hora y lugar de la primera reunión.

Las tres reuniones tendrán como propósito contestar una serie de preguntas. Las preguntas abarcan temas sencillos (como hablar sobre lo que le llevó a hacerse parte de esta iglesia) hasta preguntas que requieren un poco más de pensamiento (tales como cuáles deberían ser la visión y propósito de esta congregación). El equipo preparará un informe escrito el cual será utilizado para producir un informe general recopilando las respuestas de todos los equipos. Este informe ha de ser presentado a la congregación en pleno.

Únase a nosotros y dénos su insumo para ayudar a nuestra congregación a ¡Reclamar la Visión de Dios! Por favor complete el siguiente formulario y envíelo a la oficina de la iglesia o deposítelo en el plato de ofrendas. Los formularios deben ser recibidos en o antes del DOMINGO (FECHA). Luego de esa fecha se nombrarán los equipos.

**K**

---

**¡ SÍ ESTOY DISPUESTO A PARTICIPAR EN UN EQUIPO DE DIALOGO PARA AYUDAR A RECLAMAR LA VISION DE DIOS PARA NUESTRA CONGREGACION!**

NOMBRE:

OCHO PERSONAS DE LA CONGREGACION A LA QUE USTED LE GUSTARIA LLEGAR A CONOCER MEJOR. (Por favor note que haremos lo posible por incluir al menos algunas de esas personas en el equipo del cual usted forme parte.)

- |    |    |
|----|----|
| 1. | 5. |
| 2. | 6. |
| 3. | 7. |
| 4. | 8. |

—continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

### Muestra de carta a las personas que se ofrecieron para servir en los Equipos de Diálogo

Estimado Miembro/Amigo de Iglesia \_\_\_\_\_:

Gracias por estar dispuesto a servir en uno de nuestros Equipos de Diálogo para ayudar en el proceso de Reclamando la Visión de Dios para nuestra congregación. Miramos este proceso con gran expectativa al poder compartir con nuestros miembros y amigos de la congregación y discutir el futuro de la congregación y proveer la oportunidad para que las personas se puedan conocer un poco mejor. Nos alegramos que hayas escogido ser parte de este proceso.

Incluído encontrarás un listado de los equipos que han sido formados. Le estamos pidiendo a la primera persona en cada equipo que sirva como líder con el propósito de citar al grupo para su primera reunión. En esa reunión, ustedes podrán decidir quien habrá de dirigir el equipo y quien estará a cargo de redactar el informe del equipo.

Le estamos pidiendo a cada equipo que se reúna tres veces antes del (FECHA) para contestar las preguntas que se encuentran mas abajo. Estas reuniones no deben durar mas de una hora y se deben celebrar a la conveniencia de los miembros del equipo, en el lugar que el equipo determine: la iglesia, el hogar de un miembro del equipo, un restaurante, etc.

Le estamos pidiendo a cada equipo que prepare un informe escrito de sus conversaciones para ser entregado el (FECHA permita una semana o dos después de esta fecha para la redacción de los informes). El informe escrito deberá responder a las pregunta que le estamos incluyendo al fondo. Los informes no deberán tener más de dos páginas y deberán resumir los puntos principales de la discusión del equipo y destacar cualquier asunto que el equipo entiende la congregación debe tratar como parte del proceso de Reclamar la Visión de Dios. Por favor indiquen en su informe de cual de los equipos procede para que podamos estar seguros de tener todos los informes y hacer preguntas de seguimiento y clarificación de ser necesario.

**K**

El siguiente es un bosquejo de las tres reuniones y las preguntas que esperamos cubran en su conversación. Les invitamos a que comiencen su reunión con tiempo de oración, invitando la presencia y dirección de Dios en sus deliberaciones.

**1 ra Reunión:** La primera reunión de los Equipos de Diálogo tendrá como propósito el que las personas se conozcan y consideren las siguientes preguntas:

- Cuál era su conexión con la Iglesia en general y la fe cristiana antes de venir a formar parte de esta congregación?
- Qué le atrajo a esta congregación y le hizo querer formar parte de ella?

—continúa



## Reclamando la Visión de Dios

---

- ¿Cuáles serían dos o tres comentarios positivos que usted podría hacer acerca de esta congregación? ¿Qué es lo que esta congregación hace de manera efectiva? ¿En que áreas ha sentido usted a Dios trabajando en y a través de esta congregación?

**2 da Reunión:** La segunda reunión del equipo tendrá como propósito el contestar las siguientes preguntas:

- ¿Cuáles son dos o tres de los retos más grandes que enfrenta esta congregación? Mencione cosas que esta congregación podría estar haciendo mejor o de manera más efectiva.
- ¿Cuáles son dos o tres de las oportunidades mayores que tenemos para crecimiento en espiritualidad y ministerio en medio de esta congregación? ¿En que maneras siente que Dios está llamando a esta congregación a crecer?
- En su opinión, ¿Cuál sería el tamaño ideal para esta congregación y el número ideal de programas o ministerios que debería tener y porque?

**3 ra Reunión:** La tercera y última reunión de los Equipos de Diálogo tendrá como propósito el contestar las siguientes preguntas:

- Si una persona que ha visitado la congregación anteriormente y expresado interés en unirse en membresía le preguntara a usted cual es la visión o propósito de esta iglesia, ¿Qué le respondería usted?
- ¿Cuál le gustaría a usted que fuera la visión o propósito de esta iglesia? ¿Cuál siente usted es la visión o el propósito de Dios para esta congregación?
- Si usted tuviera que mudarse a otra ciudad y buscar otra iglesia, ¿Qué buscaría usted en esa nueva congregación?

Pueden tomar notas en cada reunión para el informe final, o pueden escoger emplear algún tiempo de la tercera reunión preparando el informe. El proceso que se utilice para redactar el informe es decisión del equipo, pero es muy importante que tengamos el informe del equipo para (FECHA). Por favor envíe el informe a (la oficina de la iglesia o al Coordinador de los Equipos de Diálogo). Se ha de preparar un informe general que será compartido con la congregación.

Confiamos que la experiencia de compartir con un equipo de diálogo será de mucho provecho. ¡Gracias nuevamente por acceder a participar y por su apoyo en el esfuerzo de nuestra congregación de Reclamar la Visión de Dios!



# Identificación de los subgrupos de la comunidad y sus necesidades

## Recurso L

En el espacio provisto mencione todos los subgrupos que usted conoce en su comunidad. (Ejemplos: niños, jóvenes, gangas, padres y madres solteras, personas recién divorciadas o recién enviudadas, comerciantes, estudiantes universitarios, personal militar, personas de la tercera edad.) Junto a cada subgrupo, prepare un listado de las necesidades de este subgrupo. Luego al lado de cada necesidad identificada, mencione una iglesia o agencia en la comunidad que esta atendiendo o ministrando a la necesidad de ese subgrupo.<sup>1</sup>

Subgrupo	Necesidades	¿Quién esta ministrando a esta necesidad?



<sup>1</sup>Esta página ha sido adaptada de Congregational Magetrends por Jeff Woods con permiso del Alban Institute, Inc., 4450 Montgomery Avenue Suite 433N Bethesda, Maryland 20814-3341

# Conectando al pueblo de Dios con la multitud de Dios

---

## Recurso M

Luego de revisar la data demográfica y de la congregación, a continuación hay algunas preguntas para que el Equipo trabaje. Estas preguntas han sido tomadas de *Revitalizing the 20th Century Church* por Norman Shawchuck y Lloyd M. Perry (Chicago: Moody Press, 1982).

1. ¿Cuáles son las necesidades e intereses específicos y únicos que nuestros miembros esperan que como congregación suplamos?
2. ¿Qué necesidades específicas en nuestra comunidad **deben** y **pueden** ser trabajadas por nuestra congregación?

Considere el siguiente pasaje bíblico: Mateo 9: 35-36. Como equipo, discuta la siguiente pregunta: ¿Cómo conecta la acción de Jesús en este pasaje con la misión de nuestra congregación en trabajar con las necesidades de nuestra comunidad?

## Dos historias de la vida real

Era un domingo en la mañana en una comunidad ubicada cerca de un parque de diversiones muy grande y conocido. En un motel justo al frente de la entrada del parque, estaba yo sentado tomando un café antes del servicio de la iglesia. Noté que el área donde sirven desayuno del motel estaba lleno de familias: padres con sus viseras para protegerse contra el sol, con sus pantalones cortos y zapatillas casuales, niños que oían a bloqueador solar y que casi no se podían estar quietos ante la emoción y anticipación de pasar todo un día en el parque de diversiones. Pensé dentro de mí: “¿no sería una gran idea si la iglesia pudiera alquilar un salón en este motel y ofrecieran un breve servicio de adoración para bendecir a estas familias antes de que se fueran a pasar el día en el parque?”

Considere la historia de otra iglesia cuyas facilidades estaban ubicadas junto a una vía de mayor tránsito que llevaba de las afueras de la ciudad hasta el sector de comercio en la ciudad. ¡Mas de 10,000 automóviles pasan por frente a ese edificio todos los días de la semana! Cuando escuche de este número, pensé sobre mi propia experiencia como persona que maneja todos los días a su lugar de trabajo hacia el centro de la ciudad de uno de los muchos suburbios que rodean a la ciudad. (Estoy bajo la impresión que muchas de las personas que manejan todas los días a la ciudad desde los suburbios tienen necesidades similares a las mías). Pensé dentro de mí: “¿no sería una gran idea si en el estacionamiento de la iglesia se le ofreciera a estas personas una taza de café gratis y una palabra de saludo o estímulo camino a su trabajo todos los días?”



Esta data demográfica refleja la composición de la comunidad que rodea a su iglesia. Esto visto de otra manera es la realidad dentro de la cual su congregación provee y ejerce su ministerio.

**Pero siempre recuerde que la data también refleja la vida de personas de carne y hueso; la misma clase de persona por la cual Jesús sintió compasión en el capítulo 9 del evangelio de Mateo.**

—continúa

## Reclamando la Visión de Dios

---

Si por ejemplo, la data demográfica revela un alto porcentaje de familias con personas solas como cabeza de hogar en la comunidad, piense en todos los hombres y mujeres solas en su congregación. ¿Cuáles son sus necesidades? Algunas necesidades que rápido vienen a la mente incluyen oportunidades para socializar y compartir con otros adultos solas que son cabeza de sus hogares y sus niños. En el caso de padres solas que tiene la custodia de sus hijos parcialmente o en días específicos, tal vez la necesidad sea de ofrecer una escuela bíblica de verano diseñada específicamente para niños que van a estar presentes por breves días. Otra posibilidad sería la de ofrecer de vez en cuando cuidado para estos niños a un costo reducido o libre de costo a través de la iglesia. Estos son solo algunos ejemplos de ‘las multitudes de Dios’ que son personas de carne y hueso y la realidad detrás de la data demográfica.

Los puntos de conexión entre la data demográfica y el llamado de Dios a la congregación, que es lo que constituye el ministerio, comienza con la realización de que la data es mucho más que meros números. Para ayudar al equipo a identificar estos puntos de conexión, le proponemos el siguiente ejercicio.

### Ejercicio

1. Durante un domingo previamente designado, al comienzo del servicio de adoración, tenga un momento de comisionamiento para el Equipo. Envíelos a la comunidad mientras se está llevando a cabo el servicio para ver quiénes son y donde están o se congregan las personas de la comunidad que no asisten a ninguna iglesia
2. Los miembros del equipo deberán seleccionar diferentes lugares (Wal Mart, los parques, hoteles y moteles, restaurantes, laundromats, esquinas de las calles y otros lugares donde se congregan las personas). Haga las siguientes observaciones:
  - ¿A quienes vieron? (Sea lo más específico que puedan en cuanto a edad, género, estatus económico, etnicidad, estructura familiar (si le es posible determinarlo), etc.)
  - ¿Qué conjeturas puede hacer acerca de cuáles son sus necesidades? (Nuevamente trate de ser lo mas específico que pueda).
  - ¿Qué recursos tenemos en nuestra congregación para poder suplir o trabajar con algunas de esas necesidades?
3. Al momento acordado previamente los miembros del Equipo se vuelven a reunir en la iglesia para discutir sus hallazgos y hacer algunas conexiones preliminares entre las necesidades de la comunidad y los recursos disponibles a través de la congregación y sus ministerios. Estos “puntos de conexión” pueden ser focos para la discusión de las oportunidades para ministerios con la comunidad más adelante en el proceso del desarrollo del plan de ministerio.



# Muestra de una declaración de llamado

---

Recurso N

## Creciendo en el Amor de Dios

**Iglesia Cristiana Discípulos de Cristo  
Charleston, Illinois**

### Declaración de Llamado

*Esta declaración de llamado fue adaptada de la constitución de la iglesia*

Creemos que la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) de Charleston, Illinois, está llamada :

- a proclamar el evangelio de Jesucristo en fiel respuesta a la voluntad y los propósitos de Dios revelados por medio de Jesucristo y manifestados en el mundo;
- a continuar el testimonio de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) en nuestra comunidad;
- a procurar crear en toda persona una experiencia de fe y un compromiso con Jesucristo;
- a promover la esperanza, amor, tolerancia e inclusividad cristiana en todo lo que hace;
- a servir a esta comunidad e impactar a esta sociedad con el mensaje del evangelio
- a sostener y ser sostenida por las manifestaciones regionales y generales de la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo);
- a trabajar en cooperación con los cristianos de otras comunidades de fe;
- a procurar la unidad del cuerpo de Cristo; y
- a procurar en todas las maneras que sea conocido el amor de Dios.

N

# Estableciendo prioridades para las metas en los ministerios

---

## Recurso O

Esta parte del proceso de planificación toma las muchas ideas generadas como posibilidades para ministerios y los analiza y filtra para establecer metas hacia las cuales se pueda trabajar. Recuerde dos cosas; Primero ninguna congregación puede ser todas las cosas para todas las personas, ni es este el llamado de Dios para ninguna congregación. Este es el proceso por medio del cual a los sueños se les da forma a la luz de la posibilidades reales para que la congregación pueda desarrollar y llevar a cabo sus ministerios sin sentirse sobrecargado por tantas posibilidades. Segundo, el plan de ministerio que resulte de este proceso, ha de cubrir un período de uno a tres años. Por lo tanto el Equipo querrá mantener algunos de estas posibilidades para establecer como ministerios para el segundo y tercer año del plan de ministerio.

Aquí hay un proceso útil para ayudar a establecer un orden de prioridades en el trabajo del equipo con las sugerencias ofrecidas por la congregación. Este proceso fue adaptado de: *The Thinker's Toolkit: Fourteen Skills for Making Smarter Decisions in Business and in Life* por Morgan D. Jones publicado en "Getting Along," Volumen 10, Issue 5, Mayo 15, 2003. Comience examinando el listado de las posibilidades de ministerios. Luego:

1. Elimine los ministerios de menos posibilidad.  
Elimine aquellos ministerios que realmente parecen imposibles de implementar. Elimine también cualquier ministerio repetido, todo aquel que no va a la par con la visión, misión, y declaración de llamado de la congregación. Elimine también todas aquellas opciones que no le inspiren al equipo como que 'pertenecen' en el esquema de posibles ministerios para la congregación.
2. Prepare una lista de los pro y contra de cada ministerio.  
De los ministerios que quedan en la lista prepare un listado de los pro y contra (o fortalezas y debilidades) de cada idea.
3. Establezca un orden de prioridades.  
Examine su listado y vea cuales de las opciones tiene el mayor número de ventajas y las menos desventajas.
4. Tome algunas decisiones.  
Mantenga dos terceras partes de las opciones para cada año del plan y descarte las demás opciones. (Si estas opciones a ser descartadas son dignas del tiempo, dinero y atención de la congregación, estas opciones han de volver a surgir en futuros procesos de planificación.)

En preparación para el proceso de la congregación afirmar estas prioridades, estén preparados para contestar las siguientes preguntas:

- ¿Por qué están recomendando estas prioridades y en el orden que están sugiriendo?
- ¿Cómo caben estas prioridades dentro del llamado de la congregación a vivir su visión, misión y afirmación de llamado?



# Información acerca de cómo preparar un Plan de Ministerio

---

## Recurso P

Un Plan de Ministerio tiene dos partes:

- (1) un listado de las metas de la congregación y
- (2) un plan de acción

### 1. Metas de la congregación

Escriba las metas de su congregación por los próximos tres a cinco años. (Algunas congregaciones más pequeñas en vías de revitalización puede que escriban metas solamente para el próximo año). Las metas describen lo que la congregación espera lograr para la gloria de Dios. Las metas son específicas, medibles, alcanzables, realistas y con un tiempo establecido para alcanzarlas.

Algunos ejemplos de metas:

- Comenzaremos dos nuevas clases de escuela bíblica para jóvenes adultos en año entrante.
- Completaremos una ampliación a nuestras facilidades para las actividades de nuestros jóvenes dentro de los próximos tres años.
- Construiremos una casa para el ministerio Habitat for Humanity cada año por los próximos cinco años.

Las metas de la congregación están conectadas con la Afirmación de Llamado. En el Plan de Ministerio se puede incluir parte de la afirmación con el listado de metas para alcanzarlas incluidos como parte del documento. Por ejemplo:

Llamado: adoración alegre, refrescante y conmovedora

Metas: Comenzaremos un servicio de adoración contemporánea dentro de los próximos seis meses.

Comenzaremos un estudio de 10 semanas sobre el tema de la adoración en el otoño durante el primer año del plan.

**Escriba las metas de su congregación**

**Las metas de nuestra congregación:**



—continúa

# Reclamando la Visión de Dios

---

## 2. Plan de acción

Considere cada una de las metas:

- ¿De que manera se pueden alcanzar?
- ¿Qué pasos tienen que ser tomados? ¿Por quien?
- ¿Quiénes serán las personas o los grupos con la responsabilidad primordial para alcanzar estas metas?

Prepare un plan de acción para alcanzar sus metas por los próximos 1 a 3 años preparando una tabla (vea el ejemplo). Algunos ejemplos de un Plan de Ministerio completo pueden ser vistos en el **Recurso Q**.

**Plan de Ministerio**

<b>Metas</b>	<b>Pasos para Alcanzar la Meta</b>	<b>Recursos que se Necesitan</b>	<b>Cuando se Completará Cada Paso</b>	<b>Persona o Grupos Responsable</b>

**P**



# Ejemplos de Planes de Ministerios

---

## Recurso Q

En este recurso usted encontrará ejemplos de planes de ministerio de dos congregaciones. El primer ejemplo es una continuación (del **Recurso N**) de un plan desarrollado por la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) en Charleston, Illinois, basado en el tema, “Creciendo en el amor de Dios.”

El segundo ejemplo fue preparado por la Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) Hazelwood en Munice, Indiana. Este ejemplo incluye lo siguiente:

- Afirmación de Llamado
- Lema
- Metas de Ministerio Específicas
- Plan de Ministerio

Nota: En ambos casos se han hecho modificaciones para tener estos ejemplos al día.

–continúa



## **Reclamando la Visión de Dios**

---

### **Creciendo en el amor de Dios Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo) Charlestown, Illinois**

#### **Oportunidades para la Misión**

1. Mantendremos y ofreceremos servicios de adoración de excelencia y un programa de música de superior calidad.
2. Completaremos la primera unidad de las facilidades de nuestra iglesia y pagaremos los préstamos tomados para su construcción
3. Mantendremos un claro entendimiento y una excelente practica de la fe de los Discípulos de Cristo como lo afirma nuestro documento de Propósito de Llamado.
4. Daremos la bienvenida al visitante de manera cálida y hospitalaria y procuraremos mantener ese espíritu hospitalario entre nuestros miembros, amigos y visitantes.
5. Creceremos en nuestra fe y nuestra membresía de modo que tengamos 200 miembros activos para el tercer año de nuestro plan de desarrollo.
6. Mantendremos un programa de educación cristiana de excelencia para todas las edades.
7. Alimentaremos espiritualmente a nuestros miembros para suplir sus necesidades y promover su crecimiento en la fe y la unidad con la familia de la iglesia.

#### **Nuestras metas como congregación**

*Estas metas se relacionan a las oportunidades para la misión que se mencionan arriba y cubren un período de 3 a 5 años comenzando el 1ro de Noviembre a Noviembre de los años 3 o 5.*

1. MANTENDREMOS Y OFRECEREMOS SERVICIOS DE ADORACIÓN DE EXCELENCIA Y UN PROGRAMA DE MÚSICA DE SUPERIOR CALIDAD
  - a. Los pastores y el comité de adoración se reunirán cada dos meses para planificar servicios de adoración con excelencia para los servicios de los domingos o cualquier otra ocasión.
  - b. La junta general de la iglesia con la recomendación del comité de adoración reclutará y empleará a un pianista que demuestre tener esa capacidad para excelencia en su ejecutoria en el momento que surja la vacante en esta posición.
  - c. La junta general de la iglesia con la recomendación del comité de adoración reclutará y empleará a un director de coro que demuestre tener esa capacidad para excelencia

–continúa



## Reclamando la Visión de Dios

---

### Nuestras metas como congregación (continúa)

en su ejecutoria. Esta persona será reclutada antes del Miércoles de ceniza del año 1 y luego cada vez que surja la vacante en esta posición.

- d. El comité de adoración procurara promover la oración personal y familiar entre los miembros y amigos de la congregación mediante programas semi-anales. (Semana Santa, Adviento)

### 2. COMPLETAREMOS LA PRIMERA UNIDAD DE LAS FACILIDADES DE NUESTRA IGLESIA Y PAGAREMOS LOS PRÉSTAMOS TOMADOS PARA SU CONSTRUCCIÓN.

- a. La junta general de la iglesia continuará procurando el consejo y dirección de Church Extension antes y durante el proceso de construcción de la primera unidad de nuestras facilidades.
- b. El comité de mayordomía y finanzas llevara a cabo una campaña mayordomía con la asistencia de Church Extension en octubre y noviembre del año 1 para ayudar a cubrir los costos de la construcción de nuestra primera unidad. Además llevara a cabo una campaña de mayordomía durante el año 2 del plan para levantar fondos para el Fondo General.
- c. La junta general autorizará según sea necesario campañas de mayordomía subsiguientes para completar los pagos de la construcción de la primera unidad y futuras unidades de las facilidades de la iglesia

### 3. MANTENDREMOS UN CLARO ENTENDIMIENTO Y UNA EXCELENTE PRÁCTICA DE LA FE DE LOS DISCÍPULOS DE CRISTO COMO LO AFIRMA NUESTRO DOCUMENTO DE PROPÓSITO DE LLAMADO.

- a. Enseñaremos y revisaremos elementos de la fe cristiana durante nuestros servicios de adoración y durante otras ocasiones según sea necesario para mantener viva y fuerte nuestra fe, especialmente aquellos elementos de la fe cristiana que los Discípulos enfatizamos. Los comités apropiados, tales como educación cristiana, misiones mundiales y servicios comunitarios, así como el gabinete de la junta en cada reunión de planificación, identificarán maneras de que se pueda lograr esta meta.
- b. El comité de educación cristiana hará los arreglos para ofrecer a todos los nuevos miembros una clase donde se les enseñe acerca de los elementos básicos de la fe cristiana, especialmente aquellos que son enfatizados por los Discípulos de Cristo.
- c. Participaremos como congregación en los eventos de la comunidad ecuménica y estimularemos la participación de nuestros miembros en su carácter individual de estos eventos.
- d. Participaremos de los eventos de la vida de la Iglesia General, la Iglesia Regional, y la Iglesia de Sectores (Cluster groups).

–continúa



# Reclamando la Visión de Dios

---

## Nuestras metas como congregación (continúa)

4. DAREMOS LA BIENVENIDA AL VISITANTE DE MANERA CÁLIDA Y HOSPITALARIA Y PROCURAREMOS MANTENER ESE ESPÍRITU HOSPITALARIO ENTRE NUESTROS MIEMBROS, AMIGOS Y VISITANTES.
  - a. Los presidentes de los cuerpos de ancianos y de diáconos asignará a un anciano y dos diáconos para que de la bienvenida a miembros, amigos y visitantes en cada servicio de la iglesia.
  - b. El comité de evangelismo, al menos una vez al año entrenará y estimulará a los ancianos y diáconos para que puedan llevar a cabo su función de dar la bienvenida de manera afectiva.
  - c. El comité de evangelismo entrenará y estimulará a toda la congregación para que invite personas a las actividades de la iglesia.
5. CRECEREMOS EN NUESTRA FE Y NUESTRA MEMBRESÍA DE MODO QUE TENGAMOS 200 MIEMBROS ACTIVOS PARA EL TERCER AÑO DE NUESTRO PLAN DE DESARROLLO.
  - a. El comité de evangelismo continuará procurando, desarrollando e implementando programas que ayuden a nuestra congregación a alcanzar a las personas que habitan en Coles Country para que estos puedan tener una relación de salvación, amor y sanidad con Jesucristo y hacerlos parte de nuestra congregación.
  - b. La congregación procurara tener al menos 90 miembros activos para el final del año 1.
  - c. La congregación procurara tener al menos 150 miembros activos para el final del año 2.
  - d. La congregación procurara tener al menos 200 miembros activos para el final del año 3.
6. MANTENDREMOS UN PROGRAMA DE EDUCACIÓN CRISTIANA DE EXCELENCIA PARA TODAS LAS EDADES.
  - a. El comité de educación cristiana administrará y procurará mejorar nuestro programa de educación cristiana durante los próximos tres a cinco años.
  - b. comenzaremos dos nuevas clases de escuela bíblica para adultos para el final del año 1 y dos nuevas clases para adultos para el final del año 2.
  - c. Tendremos una guardería infantil y al menos cinco clases de escuela bíblica para niños y jóvenes para el final del año 2.
7. ALIMENTAREMOS ESPIRITUALMENTE A NUESTROS MIEMBROS PARA SUPLIR SUS NECESIDADES Y PROMOVER SU CRECIMIENTO EN LA FE Y LA UNIDAD CON LA FAMILIA DE LA IGLESIA.
  - a. El comité de membresía será establecido y habrá de desarrollar un programa para recopilar y mantener información acerca de las necesidades de los miembros de la congregación para el final del año 1.
  - b. Se establecerá una cadena de oración para le final del año 1.
  - c. Se desarrollará un programa para asistir a os miembros de la congregación en momentos de crisis o necesidades especiales.
  - d. Se desarrollará un programa para mantener contacto con los miembros que no están asistiendo a la iglesia.

—continúa



## Reclamando la Visión de Dios

---

### Iglesia Cristiana de Hazelwood\* Muncie, Indiana

#### Nuestro Plan y Llamado a la Fidelidad

Los siguientes documentos de declaración de llamado, lema y metas ministeriales y planificación, serán presentados por el equipo de trabajo a la junta de gobierno de la iglesia en su reunión del 23 de septiembre para su aprobación. De ser aprobada, comenzaremos a implementar el plan de inmediato a nuestra estructura, programa y actividades aquí en Hazelwood. Es nuestra oración que esta nueva “vision” sea entendida y apropiada por toda la congregación. Creemos que estamos siendo fieles al llamado de Dios para Hazelwood por medio de este plan.

**Declaración de Llamado:** Como miembros del cuerpo de Cristo, nosotros en Hazelwood somos llamados a compartir el amor de Dios presentando a las vidas a Cristo y nutriendo crecimiento espiritual individual y personal , preparando así a las personas para la misión a la cual nos llama Cristo.

**Lema:** Sólo lo mejor de nosotros para Cristo  
Trayendo a la gente a un encuentro con Cristo  
Equipando a la gente en la fe  
Enviando a la gente para la misión  
La cruz de Cristo

**Metas específicas para ministerio:** Alcanzado a las personas para Cristo  
Alcanzado a las personas que no asisten con regularidad  
a ninguna iglesia  
Nutriendo crecimiento espiritual personal

**Plan de Ministerio 1:** Nutrir el crecimiento espiritual individual por medio de una variedad de experiencias de pequeños grupos.

**Plan de Ministerio 2:** Servicios con estilos alternos de adoración.

**Plan de Ministerio 3:** Educación y Entrenamiento en Evangelismo.

**Plan de Ministerio 4:** Plan de Evaluación y Seguimiento

Cada plan de ministerio está ligado a una meta de ministerio y tiene objetivos, pasos, recursos, itinerario específicos, así como personas o grupos de personas específicas asignadas a cada plan. El diseño tiene como fin el que cada plan se pueda implementar y evaluar su efectividad, estableciendo una metodología para poder determinar cómo funciona cada componente del plan.

De tener preguntas o desear más información acerca de ese proceso, por favor dialogue con cualquier miembro del Equipo.

–continúa



\*Nota: Se han hecho modificaciones para mantener los ejemplos al día.

# Reclamando la Visión de Dios

## Plan de Ministerio 1

**Llamado:** A compartir el amor; a fomentar y facilitar el crecimiento espiritual

**Contexto:** Énfasis en alcanzar a las personas que no están en relación con ninguna iglesia, familias de la congregación, miembros que asisten con poca frecuencia.

**Meta:** Fomentar y facilitar el crecimiento espiritual individual por medio de experiencias de pequeños grupos.

Objetivos	Pasos para Lograr la Meta	Recursos	Cuando ha de Completarse Cada Paso	Persona or Grupos Responsables
Hacer el servicio de adoración tradicional más atractivo a personas que no asisten a la iglesia	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificar los componentes del servicio que puedan parecer confusos a estas personas. Asegurarnos de pedirles a estas personas su opinión.</li> <li>2. Identificar varias maneras de poder explicar estos componentes del servicio a las personas a quienes les pueda parecer confuso. Por ejemplo, proveer tarjetas de información, ofrecer breves explicaciones e instrucciones en el boletín de la iglesia, publicar un breve artículo en el periódico de la iglesia, explicar esto en la clase para visitantes, desarrollar una clase de 4 o 5 semanas acerca de la adoración en la iglesia.</li> <li>3. Implementar las sugerencias identificadas en el paso #2.</li> <li>4. Identificar cualquier práctica o componente del servicio que pudiera ser modificado o eliminado del servicio sin comprometer la integridad del servicio.</li> </ol>	Obtener información de otras congregaciones acerca de sus experiencias en el tratar con este asunto.	<p>Paso 1: Noviembre 1</p> <p>Paso 2: Diciembre 1</p> <p>Paso 3: Domingo de Resurrección</p> <p>Paso 4: Domingo de Resurrección.</p>	Pastor Rector, Comité compuesto de representantes de los comités de adoración, educación y evangelización.

-continúa



## Reclamando la Visión de Dios

### Plan de Ministerio 1 (continúa)

Objetivos	Pasos para Lograr la Meta	Recursos	Cuando ha de Completarse Cada Paso	Persona or Grupos Responsables
<p>Proveer un grupo de apoyo utilizando el modelo de grupos que siguen el estilo de los 12 pasos para personas necesitando apoyo y estar en relación con otros, a través de proveer la experiencia de Discoverer's Group.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Describir la naturaleza, propósito y formato de los grupos.</li> <li>2. Establecer hora y lugar para las reuniones.</li> <li>3. Anunciar la creación de estos grupos a la congregación y a las personas de la comunidad que se pudieran beneficiar de estos grupos.</li> </ol>	<p>Lugar y hora para las reuniones, café, alguna merienda y material promocional</p>	<p>Paso 1: Completado.</p> <p>Paso 2: Noviembre 1</p> <p>Paso 3: Noviembre 1</p>	<p>Pastor Rector, miembros de la congregación interesados en este ministerio</p>
<p>Comenzar unas reuniones-almuerzo en el campus de Ball State.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificar espacio para las reuniones, fijar la fecha y hora.</li> <li>2. Notificar a los estudiantes, facultad, y al equipo pastoral de Hazelwood que tiene que ver con el proyecto.</li> <li>3. Reclutar voluntarios para que ayuden con el programa.</li> </ol>	<p>Determinar lugar y hora para las reuniones, reclutar voluntarios.</p>	<p>Paso 1: Septiembre 15.</p> <p>Paso 2: Septiembre 15.</p> <p>Paso 3: Septiembre 15.</p>	<p>Comité de Ministerios Universitarios</p>

-continúa



## Reclamando la Visión de Dios

### Plan de Ministerio 1 (continúa)

Objetivos	Pasos para Lograr la Meta	Recursos	Cuando ha de Completarse Cada Paso	Persona or Grupos Responsables
Planificar e implementar 4 estudios de seis semanas de duracion cada uno para ser ofrecidos durante la escuela bíblica.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Desarrollar una lista de posibles temas a discutir. Ejemplos; verdades bíblicas, la oración. ¿Quién es Jesús?</li> <li>2. Identificar y reclutar voluntarios para enseñar, desarrollar o proveer el currículo para las lecciones.</li> <li>3. Promocionar las clases en el periódico de la iglesia, el boletín de la iglesia, tableros de anuncios, hojas informativas en los escaños de la iglesia.</li> </ol>	Voluntarios. Currículo.	<p>Paso 1: Septiembre 9.</p> <p>Paso 2: Septiembre 9.</p> <p>Paso 3: El primer estudio se ofrecerá en octubre.</p>	Comité de Educación Cristiana.
Comenzar a ofrecer una escuela bíblica o una clase regular para un grupo de padres jóvenes.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reclutar miembros para esta clase a través de una reunión a celebrarse luego de un servicio de adoración.</li> <li>2. Proveer asistencia en el desarrollo del currículo para esta clase.</li> </ol>	Voluntarios. Currículo.	<p>Paso 1: Octubre 5.</p> <p>Paso 2. Octubre 5</p>	Comité de Educación Cristiana

-continúa





## Reclamando la Visión de Dios

### Plan de Ministerio 1 (continúa)

Objetivos	Pasos para Lograr la Meta	Recursos	Cuando ha de Completarse Cada Paso	Persona or Grupos Responsables
<p>Planificar e implementar un programa regular de cuatro cursos de seis semanas sobre destrezas para mejorar la calidad de vida.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificar temas. Ejemplos, paternidad responsable, buscando empleo, enfrentando las pérdidas.</li> <li>2. Desarrollar o identificar currículo.</li> <li>3. Reclutar voluntarios.</li> </ol>	<p>Voluntarios. Currículo.</p>	<p>Paso 1. Septiembre 9.</p> <p>Paso 2: Noviembre 9 (para la próxima reunión del comité de educación cristiana.)</p> <p>Paso 3: Noviembre 9.</p>	<p>Comité de Educación Cristiana.</p>
<p>Desarrollar programa a través del cual voluntarios puedan proveer apoyo para familias jóvenes.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Identificar metas del programa. Ejemplos; cuidado de horarios extendidos o flexibles para los niños, programas de mentores.</li> <li>2. Identificar voluntarios.</li> <li>3. Coordinar el ofrecimiento de los servicios.</li> </ol>	<p>Personal diestro. Database. Estructura para el comité. Voluntarios.</p>	<p>La implementación del programa depende del reclutamiento de personal diestro para poder ofrecer los servicios.</p>	<p>Personal diestro.</p>

-continúa

# Reclamando la Visión de Dios

## Plan de Ministerio 2

**Llamado:** A compartir el amor de Dios; para nutrir y fomentar el crecimiento

**Contexto:** Énfasis en alcanzar a las familias que no están asistiendo a ninguna iglesia, familias de la comunidad, estudiantes y facultad de Ball State University, y miembros de la iglesia que no asisten con regularidad.

**Meta:** Implementar un servicio con un estilo de adoración alterno.

Objetivos	Pasos para Lograr la Meta	Recursos	Cuando ha de Completarse Cada Paso	Persona or Grupos Responsables
Implementar un servicio de adoración con un estilo alterno enfocado a las necesidades y la cultura de las personas que no asisten a la iglesia o que asisten con poca regularidad.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nombrar un equipo para dirigir este esfuerzo.</li> <li>2. Investigar y definir los elementos del servicio.</li> <li>3. Identificar los grupos a ser servidos e identificar sus necesidades.</li> <li>4. Determinar las necesidades de personal, liderato en el área de adoración y música.</li> <li>5. Determinar lugar y hora para el servicio.</li> <li>6. Determinar facilidades, herramientas y equipo, de sonido, instrumentos musicales, etc.</li> <li>7. Determinar presupuesto.</li> <li>8. Preparar propuesta detallado.</li> <li>9. Aprobar propuesta sometida e implementar recomendaciones de reclutamiento de líderes, adquisiciones y promociones.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Procurar información de otras congregaciones en el tratar con asuntos como este.</li> <li>2. Líderes de adoración y músicos.</li> <li>3. Sistema de sonido.</li> <li>4. Recursos de música.</li> <li>5. Recursos económicos</li> </ol>	Para diciembre del año en curso debe estar preparada la propuesta detallada.	Comité de implementación, pastor rector, y personal que se reclute para ofrecer el servicio.

—continúa



# Reclamando la Visión de Dios

## Plan de Ministerio 3

**Llamado:** A compartir el amor de Dios; para nutrir y fomentar el crecimiento

**Contexto:** Énfasis en compartir el amor de Dios con las personas que no asisten a la iglesia o que asisten con poca regularidad.

**Meta:** Proveer entrenamiento y estímulo para la evangelización y compartir nuestras experiencias de fe.

Objetivos	Pasos para Lograr la Meta	Recursos	Cuando ha de Completarse Cada Paso	Persona or Grupos Responsables
Entrenar y equipar a otros para que compartan sus experiencias de fe en Jesucristo. Entrenamiento para evangelización.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Formar un equipo de ministerio para este propósito.</li> <li>2. Identificar los obstáculos que no nos permiten compartir nuestra fe.</li> <li>3. Reclutar, promocionar y publicar las oportunidades disponibles para entrenamiento.</li> <li>4. Determinar y apropiar los fondos necesarios para estas oportunidades de entrenamiento.</li> <li>5. Formar grupos comprometidos a apoyarse los unos a los otros en este proceso.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Oración.</li> <li>2. Expertos que pueden ayudar con este proceso.</li> <li>3. Ofrecer talleres con R. Pierce el 11 de octubre.</li> <li>4. Ofrecer acceso a otros talleres que se estén ofreciendo (ejemplo en Pittsburg, PA en noviembre).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El equipo nombrado para noviembre del año en curso.</li> <li>2. Fechas subsiguientes según sean determinadas.</li> </ol>	Comité de implementación.

-continúa



## Reclamando la Visión de Dios

---

### Plan de Ministerio 4

**Llamado:** A compartir el amor de Dios; para nutrir y fomentar el crecimiento

**Contexto:** Evaluar la ejecutoria de la implementación del ministerio.

**Meta:** Establecer sistema para evaluar la ejecutoria en la implementación del plan de ministerio.

Objetivos	Pasos para Lograr la Meta	Recursos	Cuando ha de Completarse Cada Paso	Persona or Grupos Responsables
Asegurarnos de que seamos hacedores de la palabra y no mero oidores de la misma.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Crear un proceso de evaluación.</li><li>2. Identificar los ministerios que han de ser evaluados.</li><li>3. Calendarizar las evaluaciones de los ministerios. Calendarizar las sesiones para proveer retroalimentación a los ministerios.</li></ol>	Oración.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Para ser implementado en Diciembre del año en curso.</li><li>2. Las fechas subsiguientes serán determinadas por el comité.</li></ol>	Comité de implementación. Pastor rector.

Q

# Consenso y celebración de la congregación

---

## Recurso R

Como paso final toda la congregación se reúne para escuchar el informe final del Equipo que llevó a cabo el proceso de Reclamando la Visión de Dios. Durante esta reunión, el equipo:

- Informará a la congregación acerca de cómo se llevó a cabo el proceso de discernir la dirección de Dios. Responderá a la luz de “Así fue como trabajamos en equipo y éste fue el proceso que desarrollamos.”
- Compartirá con la congregación el propuesto **Plan de Ministerio** el cual refleja la prioridad de los objetivos de ministerio y cómo éstos pudieran ser llevados a cabo.
- Compartirá el propuesto **Afirmación de Llamado** el cual refleja el mejor entendimiento del equipo sobre el cómo Dios está llamando a la congregación a ser fieles en el futuro.
- Establecerá diálogo y conversación con la congregación acerca del Plan de Ministerio y al Afirmación de Llamado.
- Procurará aceptación por consenso de estas propuestas por parte de toda la congregación.
- Celebrará con oración, canción y adoración pues ahora su congregación ha

**¡RECLAMADO LA VISIÓN DE DIOS!**