



회중 변화의 개발 일치

Developing Consensus on Congregational Transformation



변화란 계획된 영적인 순례의 길이다. 이 과정을 통해서 회중은 하나님께서 맡기신 교회로서의 사명이 무엇인지를 깨닫고 그 본분을 다하기 위해 조직적으로 임무를 수행한다.

- ▶ 이 순례의 길은 영적인 여정이다 왜냐하면 진정한 변화는 하나님의 역사이기 때문이다. 즉 하나님께 경청하고 하나님과의 관계를 친밀하게하고 하나님의 뜻이라고 믿는 바를 행동으로 옮기는 것이기 때문이다.
- ▶ 이 과정은 조직적이다. 왜냐하면 단순히 한 개의 프로그램을 운영하는 것이 아니라 전교회가 관련된 것이기 때문이다. 개교회 차원을 넘어서 범 교단적인 관계로 연결되기 때문이다.
- ▶ 이것은 전략을 요구하는 과정이다 왜냐하면 계획된 행동의 각 과정마다 변화를 다루기 때문이다.
- ▶ 믿음의 공동체들은 하나님의 세계를 구성하는 필수 불가결한 부분들을 이루고 있기 때문에 회중의 변화는 하나님의 모든 창조의 변화에 한 부분을 차지하며 이 변화의 과정을 통하여 청지기 직분을 잘 감당하도록 인도한다.
- ▶ 변화는 계속되는 과정이다. 최종적이고 완전한 변화가 이루어 졌다고는 말할 수 없다. 그러나 우리 모두가 그 곳을 향해 가는 도상에 있을 수 있다. 그 믿음의 순례 길의 종점은 우리의 고향 하늘 나라이다.

크리스천 개인과 교회 회중은 모두 변화의 과정을 필요로 한다. 성경의 예를 들어본다면 이사야 43 장 19 절에 이르기를, “보라 내가 새 일을 행하리라.” 요엘서 2:28 절에는 “그 후에 내가 내 신을 만민에게 부어 주리니 너희 자녀들이

장례 일을 말할 것이며 너희 늙은이는 꿈을 꾸며 너희 젊은이는 이상을 볼 것이며,” 예수님의 가르침인 누가복음 5 장 36 절-39 정에는, “새 포도주는 새 부대에 넣어야 할 것.” 로마서 12 장 2 절에는 “너희는 이 세대를 본받지 말고 오직 마음을 새롭게 함으로 변화를 받아 하나님의 선하시고 기뻐하시고 온전하신 뜻이 무엇인지 분별하도록 하라.” 등 변화의 필요성을 역설하고 있다. 개인의 변화와 회중의 변화는 뗄 수없는 관계에 있다.

변화는 지도력을 요구하는 과정이다. 외부에서 코우칭이나 카운슬링의 도움을 받을 수도 있다. 그러나 주로 교회 내에 있는 신실한 주의 백성들 가운데서 주어지는 성령의 선물이다.

이 변화의 과정에 있는 회중은 성령의 인도하심을 진지하게 모색하는 배움의 공동체를 요구한다. 컨설턴트나 코우치 그리고 프로그램 등을 통해 도움을 받을 수는 있겠지만 무엇을 해야 하느냐는 지침을 말해 줄 수 있는 “전문가”는 없다는 것을 알아야한다.

교회의 회중은 일련의 삶의 주기 (라이프 사이클)를 통하여 그 과정을 밟게 된다. 아래의 다양한 도표들은 그 과정마다 독특한 뉘앙스를 나타낸다.

- ▶ 교인 수 통계에 따르면, 제자교회의 약 80%가 성장이 멈추었거나 하락 하는 것을 보여준다.
- ▶ 이러한 상태에 있는 교회와 회중들은 교회의 존재이유와 사명을 되찾는 작업을 통해 근본적인 변화를 선택할 수도 있고 아니면 명예로운 죽음을 통해 새로운 사역에 대한 희망을 가질 수도 있다.
- ▶ 아니면 쇠퇴의 길에 있는 교회들은 다른 길을 택할 수도 있다: 교회 문을 닫을 때까지 그냥 내버려두는 것이다. 그러나 이 방법은 원하는 것도 아니고 추천할 만한 방법도 못된다. 하나님의 은혜가 믿음의 순례 길을 지켜주신다.

복된 소식의 길로 가는 순례의 여정

변화는 기술적인 변화 (문제해결)와 근본적인 변화 (회중의 문화를 재창조하는 변화)를 다 포함하며 성령께서 회중을 인도하시도록 허용하는 것이다.

변화의 과정에 있는 회중들은 일반적으로 공통적인 경험을 한다. 변화를 주도하며, 방향 감각 상실의 상태의 기간을 지나며, 대처할 준비를 한다(교회의 본질과 사명에 대한 이해와 인식, 영성훈련, 평가, 지도력, 외부의 도움 등). 그리고 변화를 위한 전략을 수립한다(사역현장에 참여, 실험, 갈등 대처방안, 비전 만들기, 부흥 등). 그리고 다음 할 일에 대해 귀를 기울인다.

모든 회중이 예수 그리스도의 온전한 몸을 이루기 위하여 나아가지만 변화는 다양한 인종 그룹이나 지역의 차이 혹은 인구분포도에 따라 독특한 특징을 나타낸다. 그러므로 각 회중은 변화의 과정을 그 회중의 특성에 맞게 맞추어야 한다.

다음과 같은 상황일 때에 회중은 가장 좋은 변화의 기회를 가질 수 있다.

1. 교회 내에 갈등이 거의 없을 때 (혹은 갈등의 방책이 잘 되어 있을 때).
2. 목회자의 컨트롤을 잘 견제 할 수 있는 시스템을 갖추었을 때.
3. 회중이 교회의 핵심가치와 목적 사명을 잘 알고 있을 때.
4. 예배를 통해, 그것이 어떤 형태이든지 관계없이, 성도들이 하나님의 살아계심과 임재 하심을 느끼고 찬양하는 매력이 있는 예배일 때.
5. 성도들이 성령의 은사들을 발견하고 의미 있는 사역에 적극 동참할 때.
6. 종교적인 법규 보다 성령의 특별한 은사를 따라 사역할 때.
7. 우리 앞에는 최상의 미래가 활짝 열려 있다는 것을 굳건히 믿으며 교회의 존재이유와 사명을 잘 감당하는 것이 하늘나라의 확장을 이곳에서 저 하늘까지 이루어 간다는 확신을 가질 때.
8. 우리의 신앙생활과 사역에서 그 중심에 예수 그리스도가 확실히 거할 때
9. 성년이 된 크리스천들이 각각 제자로서의 책임을 잘 감당할 때. 즉 우리의 건강을 책임지는 사람은 의사가 아닌 것처럼 회중의 건강한 믿음의 삶을 책임지는 사람은 성직자나 신학교가 아니라는 것을 깨달을 때.

10. 모든 성도들이 단순히 클럽의 멤버처럼 특권을 누리는 데만 관심이 있는 것이 아니라 예수 그리스도의 참 제자들이 되는 일에 전력을 기울이어 성도로서의 기쁨과 함께 책임을 잘 감당 할 때.
11. 지역교회의 지도자들이 개 교회는 보다 큰 차원의 전체 교회 (교단) 에 속해 있으며 변화의 한 부분을 맡고 있다는 인식을 할 때.
12. 목사가 정기적인 개인의 영적 훈련을 통해 자신의 신앙생활에 변화를 가져올 때.
13. 개방된 자세로 바람직한 관계를 실현해 나갈 때.
14. 하나님께서 그들과 함께 있어 주님의 뜻을 이루어 가고 있다는 확신을 지속적으로 가질 때. (그들만 홀로 남겨져 있지 않다는 것을 알 때)
15. 목사와 회중 사이에 호흡이 잘 맞을 때.
16. 하나님께서 하라고 명하신 일을 잘 하기 위해서 어떤 변화도 필요 하다면 따를 용의가 있을 때.
17. 목사나 평신도 모두가 함께 예수님이 왜 중요한지 그리고 그 고백을 다른 사람들에게 사랑과 존경의 태도로 나눌 수 있을 때.
18. 기도에 대한 태도가 그저 해야 하는 일 중의 하나가 아니라 반드시 해야 하는 필수 사항으로 될 때.
19. 어른 주일 평균 예배참석인원이 100 명일 경우에; 그중 7 명이 그 교회의 미래에 대해 열정을 가지고 있고 14 명의 지도자들이 그 교회의 미래를 위해 헌신할 각오가 되어 있으며, 다른 42 명이 이 일에 동참할 뜻을 가지고 있다면 변화를 위해 상당한 힘을 가지게 될 것이다. (전체의 63% 해당) 비전을 가진 7 명과 14 명의 지도자들은 (21%) 변화를 위한 발판을 마련하게 될 것이다. 100 명 이상

혹은 이하의 성도를 가진 교회들은 퍼센트로 숫자를 계산해보면 된다, 14%, 63 % 등. (이 수치는 George Bullard로부터 얻은 지혜이다)

20. 교회의 명백한 목적이 단지 예배당을 가득 채우기 위한 것이 아니라 교회안과 이웃 커뮤니티의 사회적, 경제적, 영적인 상태가 두드러지게 변화하는 것을 뜻할 때.

위의 변화를 위한 최상의 정책들은 회중의 변화를 위해 힘써 온 많은 제자교회 동역자들의 지혜로부터 모은 것이다. 더 자세한 사항은 아래 주소로 연락 할 수 있다:

R. Wayne Calhoun, Sr.
Office of Evangelism
Disciples Home Missions
888-346-2631
rcalhoun@dhm.disciples.org



변화의 정의 Definition of Transformation



변화란 계획된 영적인 순례의 길이다. 이 과정을 통해서 회중은 하나님께서 맡기신 교회로서의 사명이 무엇인지를 깨닫고 그 본분을 다하기 위해 조직적으로 임무를 수행한다.

- ▶ 이 순례의 길은 영적인 여정이다 왜냐하면 진정한 변화는 하나님의 역사이기 때문이다. 즉 하나님께 경청하고 하나님과의 관계를 친밀하게하고 하나님의 뜻이라고 믿는 바를 행동으로 옮기는 것이기 때문이다.
- ▶ 이 과정은 조직적이다. 왜냐하면 단순히 한 개의 프로그램을 운영하는 것이 아니라 전교회가 관련된 것이기 때문이다. 개교회 차원을 넘어서 범 교단적인 관계로 연결되기 때문이다.
- ▶ 이것은 전략을 요구하는 과정이다 왜냐하면 계획된 행동의 각 과정마다 변화를 다루기 때문이다.
- ▶ 믿음의 공동체들은 하나님의 세계를 구성하는 필수 불가결한 부분들을 이루고 있기 때문에 회중의 변화는 하나님의 모든 창조의 변화에 한 부분을 차지하며 이 변화의 과정을 통하여 청지기 직분을 잘 감당하도록 인도한다.
- ▶ 변화는 계속되는 과정이다. 최종적이고 완전한 변화가 이루어 졌다고는 말할 수 없다. 그러나 우리 모두가 그 곳을 향해 가는 도상에 있을 수 있다. 그 믿음의 순례 길의 종점은 우리의 고향 하늘 나라이다.